

# 機構事宜

家效率高的機構，全賴一班有才能、知識及遠見的員工、和諧的工作文化及全面的運作流程。我們致力確保證監會善用這些元素，使監管工作做得更出色。

## 以人為本

### 鼓勵投入

本會所抱持的核心價值，就是鼓勵員工積極主動，秉持專業的工作態度，致力做到以人為本。在工作方面，我們鼓勵員工主動投入，熱誠參與各項活動。憑藉這些核心價值，我們為員工營造舒適的工作環境，讓他們盡展所長，為其事業訂立長遠的發展計劃。

本會銳意在機構文化上求變，以實踐我們的核心價值，又於年內採取措施，在日常工作中體現這些核心價值，鼓勵員工竭誠盡責。

其中，培養領導才能是本會非常重視的一環。我們舉辦了一系列的工作坊，名為“建立證監會價值：管理層的角色”，協助管理人員妥為履行監督職責，並在團隊內培養理想的工作態度。

於2010年底，本會按“秉持價值 身體力行”計劃就員工投入工作的情況進行問卷調查。基於該調查所收集到的意見，各部門均採取相應措施，鼓勵員工更積極地主動投入工作。我們成立了一個跨部門工作小組，以制訂涉及全體員工的計劃，涵蓋的議題包括進一步表彰員工和加強員工的溝通，舉辦更多不同類型的團隊合作活動，以及保持理想的工作氣氛。



品酒工作坊

此外，康樂活動委員會致力宣揚“樂在工作”的生活態度，繼續舉辦多元化的社交及文娛活動，包括乒乓球比賽、電影之夜、品酒工作坊、節日慶祝活動及證監會周年晚宴等，不但促進員工的交流，也培養員工對本會的歸屬感。

### 加強溝通

我們定期舉辦“行政總裁分享會”。會上，行政總裁向員工闡述市場的最新動向及規管事宜，以及員工關注的內部事項。去年，各部門的執行董事更獲邀出席分享會，就熱門的監管議題表達見解，讓員工更了解本會的整體工作。

同樣地，本會透過新推出的跨部門講座促進各部門的溝通，並加深員工對機構的了解，讓不同部門向其他同事分享重要成果、即將進行的項目、工作重點及重要的市場發展。

另外，各部門透過內聯網或信箱等溝通途徑，讓員工表達關注的事宜並提出建議。

### 增聘人手

我們於年內增設了61個職位，以應付與日俱增的工作量，更將招聘範圍擴至中國、澳洲、英國及愛爾蘭，物色行政人員和安排當地員工借調至本會工作。

本會連續第三年推行畢業實習生計劃，過去12個月招聘了16名畢業生，這些實習生的留職率達90%，令實習生總人數達42人。2009年首批招聘的實習生，在輪任不同工作崗位後，已在他們所選的營運部門任職。我們深信透過培育內部人才，有助促進本會未來的發展。



員工聖誕派對