

# 機構 社會責任

本會的社會責任措施以關懷社群、支援可持續發展、保護環境及促進員工身心健康作為重點。

## 管治理念

作為國際金融中心內的一個監管者，我們致力成為對社會有擔當的機構，及把本會的社會責任原則融入日常營運決策及常規之中。

機構社會責任委員會負責計劃和統籌本會的社會責任工作，並直接向證監會執行委員會匯報。該委員會由首席財務總監兼機構事務部高級總監領導，成員包括來自不同部門的員工。

該委員會負責：

- 確立並制訂本會的社會責任願景、原則、框架及政策；
- 統籌及推廣社會責任活動；及
- 設定宗旨、目標及主要表現指標，以衡量本會的社會責任工作的成效。

機構社會責任委員會轄下的工作小組包括證監會義工隊、環保小組及康健小組。三個工作小組分別負責規劃及推行特定的主題活動。



捐贈支持鄰舍輔導會



利是封回收

## 機構社會責任

### 社會責任工作小組及主題

	專注範疇	2020/21	2021/22
證監會義工隊 	社區	分享愛與喜樂	創造改變
環保小組 	環境	在生活中加多一點綠	建立更環保的證監會
康健小組 	員工	活出健康美滿人生	健康快樂每一天

我們在機構網站及內聯網闡述本會在社會責任方面的目標、原則和活動，並會每季發出電子通訊，為員工提供有關本會的社會責任措施的最新資訊。員工可透過這份通訊，分享他們在社會責任活動中的親身體驗，以及提出意見。

本會自2006年起獲香港社會服務聯會嘉許為“同心展關懷”機構，而今年更獲頒發“15年Plus同心展關懷”標誌，以肯定本會在社會責任方面的工作。



### 市場支援

作為香港金融市場的監管機構，本會採取多項措施，以全面提升業界的營運效率，及盡量減少證監會和業界人士的資源耗用。我們亦鼓勵環保的作業模式。

### 可持續金融

支持將香港發展成為綠色和可持續金融的地區樞紐是證監會的工作重點之一。透過由本會與香港金融管理局共同主持的綠色和可持續金融跨機構督導小組及其他方式，我們推動及協調本地和國際間的各项相關工

作。我們與持份者攜手合作，促進落實可持續金融措施及提高投資者對這些措施的認知<sup>1</sup>。

### 業界的營運效率

為減少業界的合規負擔及用紙量，本會已於2015年停止以印刷本形式向持牌人士發出牌照<sup>2</sup>。公眾現時只能透過本會的網上〈持牌人及註冊機構的公眾紀錄冊〉查詢持牌人士的詳細資料。本會由2019年4月起，將在網上提交周年申報表和通知書的強制規定延伸至所有中介人，此舉亦有助減少用紙。

由2020年10月起，根據《收購守則》須展示的文件必須透過向證監會提交電子資料的一站式共同平台WINGS<sup>3</sup>以電子方式提交。我們不再要求使用可燒錄光碟(CD)或數碼影像光碟(DVD)提交資料，以提高效率並更符合環保原則。此外，本會已推出網上系統，以簡化根據規則22<sup>4</sup>呈交及發表交易披露資料的程序。

2020年12月，我們就WINGS推出了多項新功能，有助更直接簡易地處理相關程序，並為本會於今年稍後時間將發牌程序全面數碼化的計劃造就有利條件<sup>5</sup>。

1 請參閱第60至62頁的〈綠色和可持續金融〉。

2 本會繼續以印刷本形式向持牌機構發出牌照及向註冊機構發出註冊證明書，該等牌照或註冊證明書仍須在機構的營業地點的顯眼處展示。

3 WINGS是Web-based INteGrated Service的縮寫，意即網上綜合服務。

4 《收購守則》規定在要約期內必須加以披露。

5 請參閱第46至53頁的〈中介人〉。

### 專業勝任能力及金融理財知識

本會的持續專業培訓規定<sup>6</sup>有助提升持牌人士的勝任能力。年內，本會的行政人員提供了35小時可計算為相關時數的持續專業培訓。

我們亦向專注於提升香港市民的金融理財知識和能力的投資者及理財教育委員會提供經費。

### 關懷社群

我們為員工提供參與義工和社區活動的機會，從而惠及社群。此外，本會提供義務工作假期，鼓勵員工服務社會。

今年，儘管受到2019新型冠狀病毒疫情及社交距離措施影響，20名員工參與了總共40小時的義務工作，以在這個艱難時期協助弱勢社群及長者。

本會員工亦透過捐款及參與慈善籌款活動，支持社會服務。年內，我們透過三項公益金活動(公益愛牙日、公益金便服日及公益行善“折”食日)籌得合共47,739元。

我們向慈善機構捐贈物品，既能幫助有需要的人，又能減少浪費。今年，我們在搬遷辦事處後，將大量電器及辦公室傢俬捐贈予國際十字路會及目養計劃，延長物品的使用壽命。

### 義工活動

月份	活動	目標	成果
2020年5月	捐贈支持惜食堂	在困難時期為生活條件較差的社群提供每日所需	捐贈超過100包白米和其他食物及防疫用品
2020年6月	捐贈辦公室傢俬	把辦事處搬遷後多出的物品送贈予有需要的人	向國際十字路會及目養計劃捐贈辦公室座椅、雪櫃及微波爐
2020年10月至 2021年3月	電話慰問長者	在疫情期間給予長者情緒支援和關懷	20名義工在一個月內每周致電慰問長者
2020年12月	支持鄰舍輔導會	在逆境中給予弱勢社群關懷和協助	員工收集了超過100盒口罩及其他防疫用品作捐贈用途

### 貢獻社群

	2020/2021	2019/20	2018/19
參與義工活動的員工數目	20	74	120
義務工作總時數	40	263	465
為公益事務籌得的款項	\$47,739	\$82,246	\$150,787

6 證監會《持續培訓的指引》規定持牌人士必須就每項受規管活動，每年完成最少五小時的持續專業培訓。

## 機構社會責任

### 環境保護

本會致力管理資源的耗用量及盡量減少碳排放。我們內部的《證監會綠化工作環境指引》為員工提供有關在辦公室內保護環境的指引。

本會的新辦事處引入了多項節能措施，包括移動和日光感應照明系統，及採用了可讓更多自然光透入的間隔設計。我們亦在辦事處的多個地點放置回收箱，方便員工使用。

為減少用紙量，本會將內部程序電子化。員工除了可利用平板電腦傳閱會議資料外，亦獲提供電子日記簿。

為更有效地運用資源，我們亦在辦公室實施了其他環保措施，包括：

- 減少本會多個數據中心的耗電量；
- 於周末自動將桌上電腦關掉；及
- 將所有員工的列印設定預設為黑白模式。



無冷氣夜海報

本會為員工及其家人舉辦多項活動，以提高他們的環保意識。年內，我們在疫情期間安排了製作環保酵素清潔劑及提倡環保生活方式的網上工作坊。我們還參與了綠領行動的利是封回收行動，及鼓勵員工響應環保觸覺的“無冷氣夜”活動。

本會支持世界自然基金會發起的預防全球暖化和保護環境活動。

- “向魚翅說不”行動：我們已在機構全面推行這項行動，承諾在所有證監會舉辦的活動上停止食用魚翅。
- “地球一小時2021”：本會連續第11年參與這項每年一度的節能活動。我們鼓勵員工關燈一小時，並以支持機構的身分作出承諾。

## 耗用量及循環再用

	2020/21	2019/20	2018/19
<b>耗用量</b>			
紙張(張數/每人)	7,321	8,712	9,977
電力(千瓦時)	3,055,590	4,188,211	4,095,518
<b>循環再用</b>			
紙張(公斤)	66,464	35,897	31,251
碳粉及打印機噴墨盒(個)	897	949	1,151

## 工作環境

本會十分重視員工的福祉，並致力協助他們維持身心健康。

所有標準工作間均配備可調校高度、更符合人體工學原理的辦公桌。因應在職母親的需要，我們提供設備齊全的保健室以配合她們授乳之用。

年內，我們亦舉辦了多項活動，以鼓勵採取更健康的生活模式及提高員工的健康意識：

- 教授伸展運動及冥想技巧的網上課程；
- 有關透過精明飲食習慣來保持身體壯健的網絡研討會；
- 有關加強對專注力失調／過度活躍症的認識的講座；及
- 眼睛健康講座。



支持借食堂

本會是香港城市精神健康聯盟的創辦成員。我們積極參與該組織的活動，致力為員工及更廣大的社群建立正面的精神健康文化，並鼓勵機構按照良好範例來制訂相關政策。

我們一直參與香港城市精神健康聯盟的職場精神健康調查(Mental Health in the Workplace Surveys)，以便能更有效地關注和支援業界人士的身心健康。

面對新冠疫情帶來的挑戰，我們加強在精神健康方面的策略，以便為員工及其家人提供更多支援(詳情請參閱第100頁的相關資料)。



環保酵素網上工作坊

### 更全面的心理健康支援

新冠疫情為心理健康問題的管理帶來更多挑戰。這些問題可能不明顯，以致難以察覺。本會致力提供健康的工作環境，包括透過更全面的僱員支援計劃，為員工及其直系家屬提供24小時保密及專業的輔導支援服務。



行政總裁歐達禮先生 (Mr Ashley Alder) 出席精神健康慈善論壇

我們亦投放額外的資源，提高員工在心理健康方面的認知。為協助員工適應疫情下於工作及家庭方面的新常態，我們舉辦了有關身體和情緒健康的網絡研討會，並於本會內聯網有關心理健康的專頁內提供更多參考資料。我們

發出電子通訊以響應世界精神健康日，讓員工能接觸到由世界衛生組織舉辦、有多名來自不同國家的講者和藝術家參與的虛擬活動。

年內，我們支持Mind Hong Kong主辦的精神健康慈善論壇 (Mental Health Philanthropy Symposium)，以增加公眾對本地精神健康慈善團體的資源需要的了解。