

環境、社會 及管治

作為法定監管機構，我們秉持嚴格的營運標準，以及踐行本會的公眾使命。本會的行動均遵從廉潔穩健、開誠布公及接受公眾問責的核心價值。貫徹穩健的機構管治對於有效地推行本會的監管政策至關重要。我們通過引領本地和國際的相關措施，竭力履行社會責任及推動可持續發展。



機構管治

採用有效的機構管治架構

本會堅決致力維持穩健的機構管治架構，其中包括清晰的管治框架、嚴格的操守標準、有效的營運與財務監控程序，以及高效的制衡措施。這能夠確保我們以效率和成效兼備，不偏不倚和廉潔穩健的方式執行本會作為法定監管機構的工作，並與公營機構的最佳管治常規保持一致，當中包括《公營機構企業管治的基本架構》¹所載的標準。

董事局

證監會董事局在制訂本會的整體策略，及確保管理層全力有效地履行職能方面，擔當關鍵角色。

組成

《證券及期貨條例》訂明本會董事局的組成和處事程序。董事局成員由香港特別行政區（香港特區）行政長官委任，或由行政長官授權財政司司長委任，有固定任期，委任條款及條件由香港特區政府決定。董事局成員於年內的酬金詳情載於第148頁。

截至2025年3月31日，董事局成員以非執行董事佔大多數（56%），即有九名非執行董事（包括主席），另有七名執行董事（包括行政總裁）。

非執行董事的背景多元化，為董事局引進豐富的經驗、專業知識和獨立觀點。董事局全體成員透過提供策略見解，為制訂證監會的政策作出貢獻。

請參閱第22至29頁的董事局全體成員名單及履歷。

管治架構的主要部分



¹ 由香港會計師公會發表。

董事局的主要職責



主席與行政總裁

非執行主席及行政總裁各有不同的角色和職責。明確的職責分工需要一個更有效的機構管治架構。

主席

- 建立高效的董事局，以履行證監會的目標及職能：
 - 加強證券及期貨市場的廉潔穩健及韌力；
 - 透過適時的改革及具前瞻性的策略，提升香港資本市場的全球競爭力；
 - 引領金融市場轉型；及
 - 提高證監會的機構韌力及營運效率
- 領導董事局團隊

- 領導董事局為證監會制訂整體方向、政策、策略、工作事項和重點
- 就證監會的營運方針向行政總裁作出意見及提問，包括就高層的表现、發展和繼任計劃，及機構架構提供意見
- 評估董事局、證監會各委員會及個別董事是否有效地履行職能

行政總裁

- 肩負證監會日常運作的行政責任
- 訂立策略性目標，包括制訂證監會的工作事項和重點，並在取得董事局同意後負責執行
- 向高層指派職責並加以督導
- 定期向董事局匯報

執行董事及非執行董事

執行董事及非執行董事各司其職，發揮著相輔相成的作用。執行董事負責管理證監會的日常運作，而每名執行董事均須履行與本會主要職能有關的行政職務 — 這些主要職能包括上市、收購及企業操守、發牌及監察中介人、市場基礎設施、投資產品、法規執行，以及法律服務。非執行董事則監察證監會各項職能的執行情況，並就此提供指導意見。

管治方式

秉持高尖的機構管治標準是本會的要務。董事局負責確立管治文化，包括設立清晰、恰當的方針和程序，從而以具效率和問責性的方式運作。董事局按需要舉行每月會議、季度政策會議及特別會議，以及年度集思會。此外，我們為新任非執行董事舉行履任簡介會，讓他們更了解本會、其職能和權力，以及他們自身的職責。

董事局負責確保本會實施有效的機構管治，而秘書處則在管治事宜上為董事局提供秘書支援。秘書處隸屬於行政總裁辦公室下的機構秘書及對外事務。該小組不但監察整個機構各項措施的落實情況，從而協助董事局和行政總裁督導工作流程，以實現良好管治、提高效率及應對各種變化，而且負責證監會的整體對外發展和持份者管理，是本會與香港特區政府，立法會及立法會議員，各監管機構，以及其他公營機構和業界組織之間的中央聯絡點。該小組亦處理公眾投訴，並監督證監會的刊物及社交媒體。秘書長兼首席管治總監乃機構秘書及對外事務的主管，除了擔任董事局的秘書外，同時是執行委員會成員。他亦是證監會的個人資料私隱主任，負責確保本會符合個人資料私隱規則和標準。

董事局的工作評核

董事局持續以不同方式提升其工作成效。董事局隔年進行自我評估。為此，各董事局成員會獲邀填寫一份不記名問卷，以評核董事局在履行主要職責方面的表現。有關評估的結果分析會在集思會上向董事局呈報，以探討有待改善的範疇。

董事局成員的委任

黃天祐博士，SBS，JP獲委任為證監會主席，任期三年，由2024年10月20日起生效，以接替完成六年證監會主席任期後在10月19日卸任的雷添良先生，GBS，JP。

陳鎮洪先生及包凱先生（Mr Keith Pogson）獲委任為非執行董事，任期兩年，分別由2024年8月1日及2024年10月20日起生效。杜淦堃先生，SC，BBS及周福安先生獲再度委任為非執行董事，任期兩年，分別由2024年8月1日及2025年1月1日起生效。

林振宇博士及陳瑞娟女士，BBS分別在2024年7月及10月卸任非執行董事。

葉志衡博士獲委任為執行董事，任期三年，由2024年5月2日起生效。

湯曉東先生及黃奕鑑先生，SBS，MH，JP分別獲委任及再度獲委任為非執行董事，任期兩年，分別由2025年4月24日及2025年4月1日起生效。

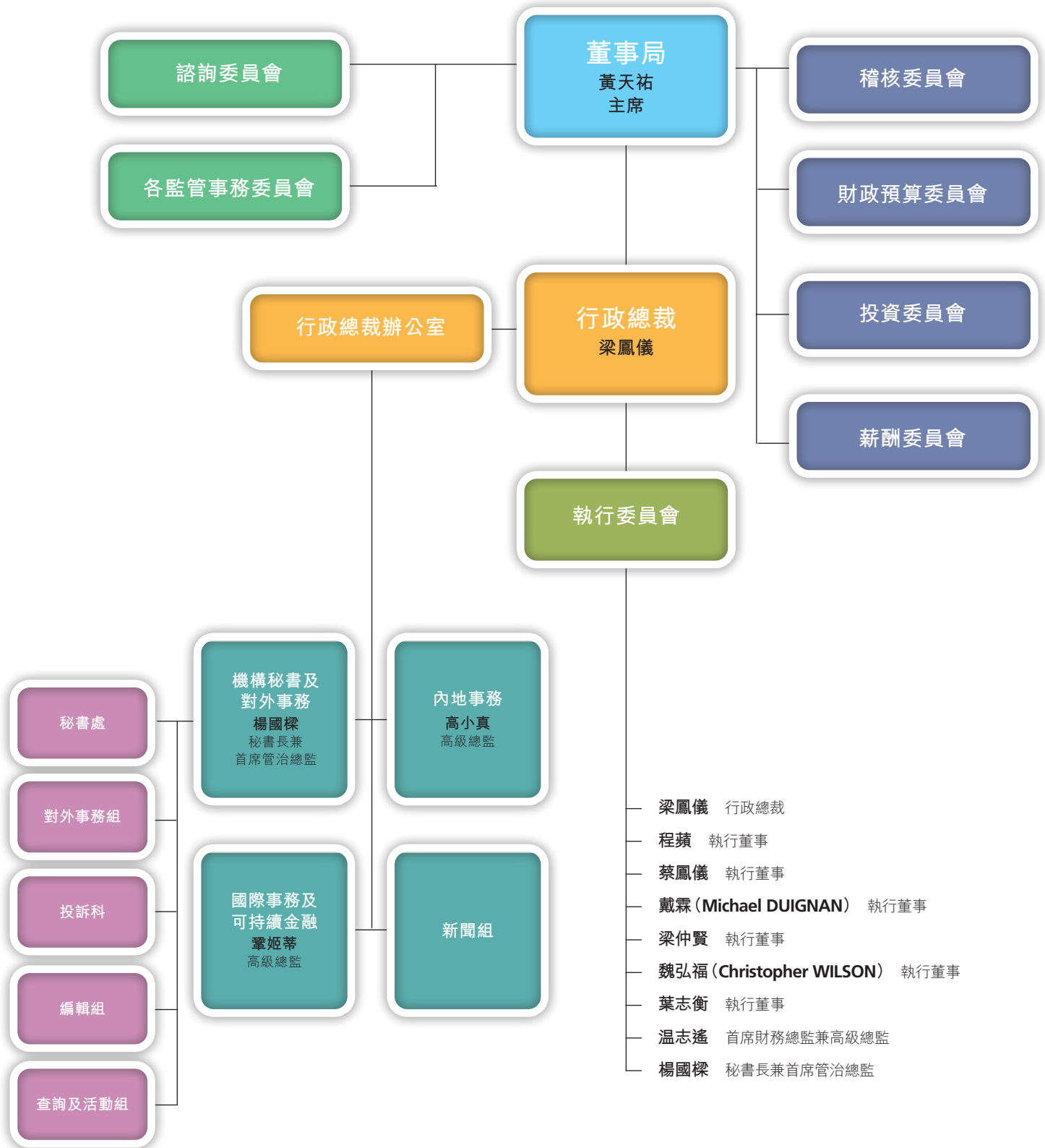


董事局會議

除了每月召開會議外，董事局亦不時舉行會議就政策事宜進行深入討論，並按需要召開特別會議處理重要事宜。此外，董事局舉行年度集思會，制訂策略性目標及管理層的工作重點，從而有效地引領證監會實現預期目標。

去年，董事局舉行了14次會議，平均出席率為87%。

組織架構



會議出席紀錄

出席次數／會議次數	董事局	稽核委員會	財政預算委員會	投資委員會	薪酬委員會	執行委員會
主席						
雷添良 ¹	7/7	2/2	–	–	–	–
黃天祐 ²	7/7	1/1	–	1/1	1/1	–
執行董事						
梁鳳儀	14/14	–	1/1	1/1	–	15/16
程蘋	14/14	–	–	–	–	15/16
蔡鳳儀	11/14	–	–	–	–	13/16
戴霖 (Michael Duignan)	12/14	–	–	–	–	14/16
梁仲賢	12/14	–	–	–	–	16/16
魏弘福 (Christopher Wilson)	12/14	–	–	–	–	13/16
葉志衡 ³	13/13	–	–	–	–	10/14
非執行董事						
陳瑞娟 ⁴	6/7	2/2	–	–	–	–
周福安 ⁵	13/14	–	1/1	1/1	1/1	–
杜淦堃	10/14	1/3	–	–	1/1	–
江智蛟	13/14	3/3	1/1	–	1/1	–
林振宇 ⁶	5/5	1/1	–	–	–	–
羅家駿	13/14	–	1/1	0/1	1/1	–
黃奕鑑	13/14	–	–	1/1	0/1	–
葉禮德 ⁷	13/14	2/3	1/1	–	1/1	–
陳鎮洪 ⁸	9/9	–	–	–	1/1	–
包凱 (Keith Pogson) ⁹	7/7	1/1	–	–	1/1	–
秘書長兼首席管治總監						
楊國樑	–	–	–	–	–	16/16
首席財務總監						
溫志遙	–	–	–	1/1	–	12/16
中介機構部臨時主管						
蔡鍾輝	–	–	–	–	–	1/2

¹ 任期於2024年10月19日屆滿。

² 由2024年10月20日起獲委任為董事局主席、投資委員會主席、稽核委員會委員及薪酬委員會委員。

³ 由2024年5月2日起獲委任為中介機構部執行董事及執行委員會委員。

⁴ 任期於2024年10月19日屆滿。

⁵ 由2024年10月20日起獲委任為投資委員會委員。

⁶ 任期於2024年7月31日屆滿。

⁷ 由2024年10月20日起獲委任為財政預算委員會委員。

⁸ 由2024年8月1日起獲委任為董事局成員及薪酬委員會委員。

⁹ 由2024年10月20日起獲委任為董事局成員、稽核委員會委員及薪酬委員會委員。

證監會委員會

董事局轄下委員會

本會董事局轄下四個委員會各自專注於清晰界定的證監會運作範疇，並分別由一名非執行董事擔任主席。非執行董事的加入和積極參與發揮了有效的制衡作用，讓各委員會能審查本會管理層的決定，從而確保有關決定是明智和有效的。

稽核委員會

三次會議

職責

- 審閱年度財務報表
- 就外聘核數師的委任提出建議
- 協調外部稽核的工作範圍，並覆檢稽核結果
- 審查管理程序以確保財務和內部監控的成效

五名
非執行
董事

財政預算委員會

一次會議

職責

- 審查及核准年度財政預算所採用的編製規範和基準
- 在年中進行財政預算檢討
- 檢討年度財政預算，並向董事局提出建議

四名
非執行
董事

一名
執行
董事[^]

投資委員會

一次會議

職責

- 就證監會的儲備管理政策、策略和投資指引提供意見
- 就資產管理公司和顧問的委任提出建議，並監察其表現，包括遵守投資指引的情況
- 就投資風險管理和資產分配提出意見，並監察投資表現

四名
非執行
董事

一名
執行
董事

一名
高級
總監[^]

薪酬委員會

一次會議

職責

- 檢討員工的薪酬架構和水平
- 檢討薪酬待遇的趨勢，並就薪酬調整提出建議
- 按需要審議其他事項，包括就執行董事的薪酬及再度委任向政府提出建議

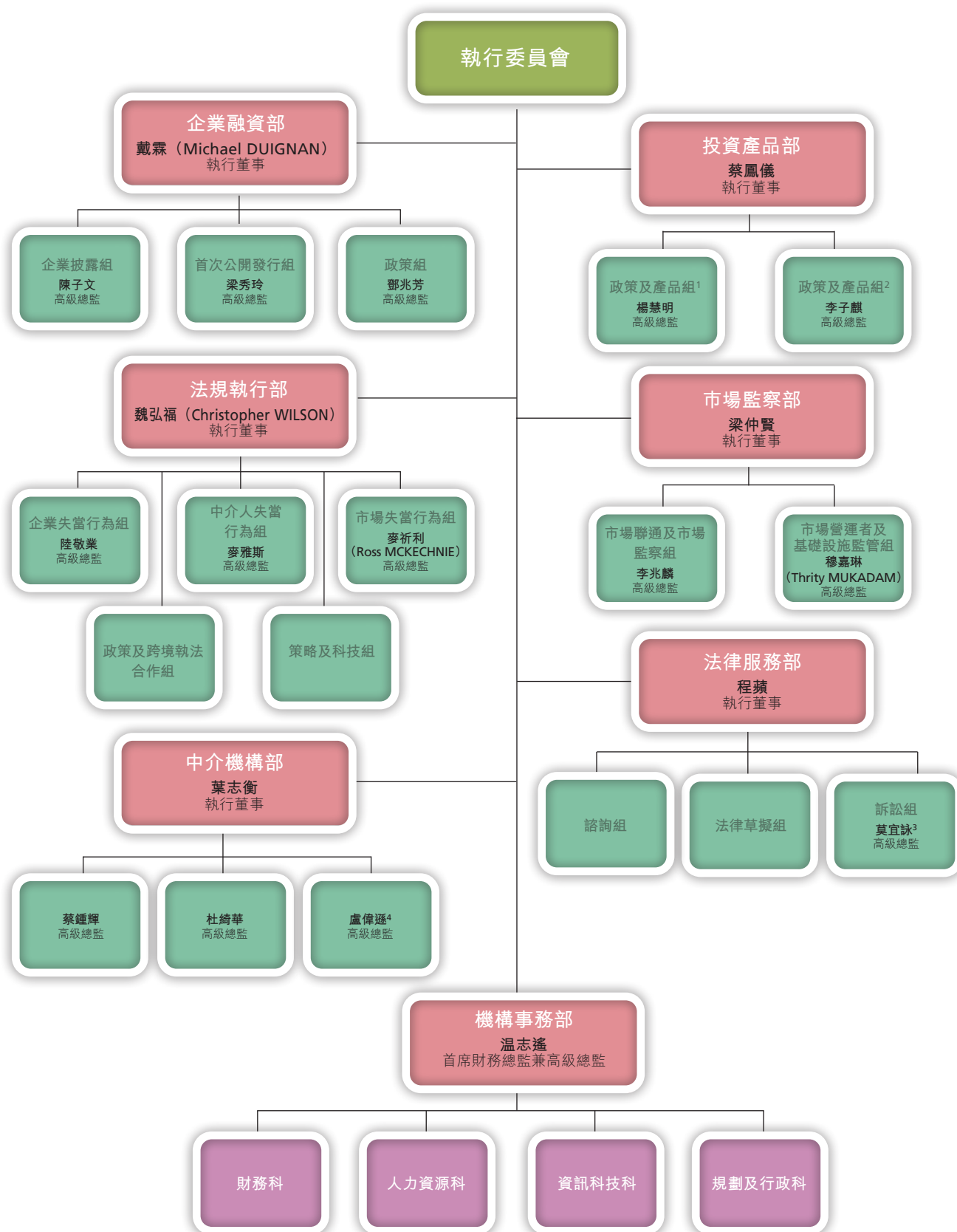
九名
非執行
董事

[^] 沒有投票權。

執行委員會

執行委員會作為最高行政組織，執行由董事局授權的多項行政、財務及管理職能，並確保證監會各職能得以有效運作。執行委員會由行政總裁擔任主席，成員包括所有其他執行董事、首席財務總監兼機構事務部高級總監，以及秘書長兼首席管治總監。

執行委員會定期召開會議，審議各部門提交的政策和營運方案及撥款要求。年內，執行委員會舉行了16次會議，平均出席率為91%。



¹ 有關國際證券事務監察委員會組織，環境、社會及管治，強制性公積金，集資退休基金，結構性產品，單位信託及互惠基金的工作。

² 有關內地事務，交易所買賣基金，與投資有關的人壽保險計劃，房地產投資信託基金，單位信託及互惠基金的工作。

³ 任期於2025年4月1日起生效。

⁴ 任期於2025年5月9日屆滿。

機構管治

執行委員會



1. 魏弘福 (Christopher WILSON)

6. 葉志衡

2. 戴霖 (Michael DUIGNAN)

7. 梁仲賢

3. 程蘋

8. 梁鳳儀

4. 楊國樑

9. 蔡鳳儀

5. 溫志遙

董事局迎來新任非執行董事

年內，陳鎮洪先生及包凱先生（Mr Keith Pogson）先後加入證監會董事局擔任非執行董事。

陳先生是一名資深私募股權投資者，專門鑽研科技和初創投資領域，可望為證監會董事局帶來豐富的行業專業知識。他曾任香港創業及私募投資協會主席，且過往長期擔任香港交易及結算有限公司（香港交易所）上市委員會及上市覆核委員會成員。他亦是香港大學投資委員會成員，參與管理捐贈基金。

作為證監會非執行董事，陳先生盼助證監會制訂一套能夠切合機構投資者期望的監管框架，同時確保上市發行人及上市申請人都能提供更精確的披露。他亦期望證監會時刻秉持最高的管治標準和透明度，從而確保香港作為世界級國際金融中心的地位。



“證監會致力維持一個以市場主導並充滿活力的香港金融生態系統，而公眾股東應對這一使命有透徹的了解，並對證監會給予充分信任。這樣的金融生態系統將能促進市場推陳出新，同時孕育具創意的政策，可望協助香港在當前分化的環境中保持競爭力。”

陳鎮洪



“香港一直以來採取務實的監管方針，有助鞏固其頂尖金融中心的聲譽。身為證監會非執行董事，我希望運用自己的專業經驗、對監管的理解以及金融服務知識，為證監會出謀獻策，務求在監管與發展之間維持良好的平衡，確保市場既穩妥又高效。”

包凱

包凱先生之前曾任香港聯合交易所上市委員會主席，亦曾擔任香港會計師公會會長。這些職務使他對企業管治程序有深厚的認識，並對社會中各方利益和觀點有深入的了解，讓他能夠為證監會的管治作出貢獻。

包凱先生提倡一套以管治為核心的思維，強調應“坐言起行”，把管治理念付諸實行。他認為應將這種行事方式反映在董事會運作和監察市場（包括香港交易所及上市發行人）的工作之中。

他亦指出，證監會既要確保市場有序運作，同時亦要避免阻礙市場發展，要在兼顧不同工作重心方面做到“恰到好處”，可謂甚具挑戰。如要取得平衡，便需融會不同界別人士的觀點，而非執行董事能夠從局外人的角度提出意見，在討論過程中發揮關鍵作用。

新任執行董事帶來嶄新視野

葉志衡博士於2024年5月加入證監會擔任中介機構部執行董事。他對香港和中國內地市場有深厚的認識，並在兩地累積了豐富的行業經驗。葉博士在任職市場從業員時曾結識了不少證監會人員，如今加入證監會，讓他與許多熟悉的同事重聚，感覺就像“回家”一樣。

現時掌管證監會中介機構部的葉博士認為，現今真正的領袖需要擁抱改變。他形容自己的領導風格是“建基於好奇心”，在處事上注重保持謙遜和緊迫感，這些特質讓他能夠更有把握地預判新興風險和機遇。

葉博士十分注重團隊合作精神，並指他的團隊專注改善中介機構的運作和市場操守，以完美配合證監會的策略重點為共同目標。隨著證券市場不斷演變，他的團隊現正探索創新的監督科技工具，務求更準確地評估風險，同時亦優先調配資源至非現場監察和主題視察方面的工作。



“我經常要求同事挑戰我的想法 — 畢竟，我在監管領域仍是初哥一名。總言之，群策群力，才能愈做愈好，而我能與最優秀的團隊共事，實在深感榮幸。”

葉志衡博士

他強調，市場發展從來不是單靠一方努力就能成事，而是需要監管機構的堅定合作。他認為，與市場人士展開具建設性的對話和交流，對提升香港資本市場競爭力十分重要，並指證監會一直就此採取不同措施，包括為虛擬資產制訂**ASPIRe**路線圖^a，及積極與業界保持溝通。

^a 請參閱第72至79頁的〈以科技和ESG引領金融市場轉型〉。

外界人士委員會

外界人士委員會乃根據《證券及期貨條例》而設立，由多名證監會以外的人士組成，他們代表各類市場參與者的廣泛意見，在本會的管治方面扮演著重要角色。

諮詢委員會就有關證監會職能的政策事宜提供精闢的看法和意見，大多數成員都是由香港特區行政長官授權財政司司長委任的外界代表。委員會由本會主席領導，成員包括行政總裁及另外不多於兩名的執行董事。

此外，每個監管事務委員會專門負責若干監管範疇，例如投資產品、股東權益、收購與合併、持牌人持續專業培訓和投資者賠償事宜。成員由董事局委任，包括非執行董事、執行董事、業界代表及其他持份者。截至2025年3月底，證監會設有14個監管事務委員會。

請參閱第201至211頁的外界人士委員會的職責及委員名單。

制訂策略計劃

作為一個領先的國際金融中心的金融監管機構，證監會制訂策略計劃，引導本會在不斷變化的市場發展及監管環境下的監管工作。尤其是，本會認為必須制訂策略重點，以引領市場發展和維持香港作為領先國際金融中心的地位。董事局在年內舉行的年度集思會上，討論了證監會的市場展望和前瞻性措施，有助本會制訂未來數年的重點工作。有關詳情載於第12至19頁的〈策略重點〉。

秉持操守標準

作為高效的監管機構，本會秉持嚴格的誠信和操守標準，以建立及維持公眾信心。員工除了遵行法律責任外，還必須遵守員工操守準則，當中涵蓋有關保密、利益衝突、個人投資，以及收受禮物與接受款待的規定。違反準則者，可能會遭受紀律處分。年內，我們對員工操守準則和本會的財務監控政策及程序作出了修訂及更新，以確保它們有效和穩健。

維持問責性及透明度

我們設有嚴謹的政策和程序，以確保本會的行事具公信力、透明度，公平公正。

權力轉授

本會備有完善的權力轉授制度，清楚訂明董事局和各級行政管理層的權力範圍。董事局可在《證券及期貨條例》容許的情況下，將監管權力和職能轉授予行政總裁及其他執行董事，而他們可將有關權力和職能再轉授予各自部門的職員，以協助他們履行職務。

財政預算

我們每年均按照嚴守紀律及審慎的方針編製年度財政預算，為相關財政年度的工作維持嚴謹的財政監控措施及規劃，當中涉及支出的詳細管理，我們會採取穩健的內部財務監控政策，作出務實的假設，並釐定如何調配資源，藉以實踐本會的策略重點及應付營運需要。

本會提倡有效運用資源的重要性，並要求各部門優先處理必要活動，採取節流措施，加強運用現有資源，以及減少或取消非必要活動。經財政預算委員會審閱和董事局核准的年度財政預算會呈交財政司司長審批，然後提交立法會省覽。我們每年亦會向立法會財經事務委員會簡介本會的財政預算。

投資

證監會以保守審慎的態度動用儲備來進行投資，力求達致長遠的財政可持續性及應付營運需要。我們遵從財政司司長核准的投資指引管理儲備，確保適當和謹慎地管理風險，使儲備維持在穩健水平，足以支持本會的未來需要。

投資委員會是本會董事局轄下的其中一個委員會，負責就投資管理政策和指引，風險管理、投資表現，以及策略和資產分配提出意見。

我們已將挑選及管理本會的投資組合的職責，轉授予信譽良好的外聘資產管理公司，而它們必須遵循投資指引及定期審視是否符合這方面的要求。這些外聘資產管理公司確認，它們已在管理有關投資組合的工作中採納《負責任的擁有權原則》²。

² 《負責任的擁有權原則》是證監會於2016年3月發表的自願性原則，旨在為投資者應如何就其所投資的香港上市公司履行擁有權責任提供指引。

財務監控及匯報

為了確保公帑得到適當的管理及使用，本會已將嚴格的財務監控措施及匯報程序涵蓋在流程當中，並會依循有關要求行事。每年，我們都會聘請獨立的外聘專業服務公司來審視本會有否遵守這些監控措施及程序，並重新評估它們是否持續適當、有效和穩健。

我們在編製本會的財務報告時，自願遵守香港《公司條例》所訂明的適用規定，並按照《香港財務報告準則》來擬備財務報表和披露相關資料。

此外，我們密切留意最佳市場慣例，確保本會為其持份者提供具透明度及詳盡的財務報告。我們的作業方式包括：

- 選取並貫徹地採用相關的會計政策
- 委任外聘公司進行中期審閱及年度審計
- 將中期及年度財務報表呈交予稽核委員會審閱
- 提請董事局批准季度及年度財務報表，並將其刊登於本會的季度及年度報告內
- 每月向董事局及執行委員會匯報主要財務資料
- 定期向香港特區政府提交報告

投訴及申訴處理

本會在各個運作範疇上堅守著問責性及透明度的原則，當中包括處理投訴程序。市民可按照針對證監會或其職員的投訴程序，舉報證監會或其職員的不當行為，包括因不滿本會或其職員履行職責的方式而作出的投訴。有關公眾向我們作出投訴的程序已詳列於本會網站。

善用資源

我們定期檢視機構資源，透過識別本會的需要和工作策略重點，並作出相應的資源分配，確保本會能高效地運作。

我們致力識別可提高效率和降低經常開支的機會。本會近期最重大的節流措施是購置鰂魚涌港島東中心的辦公室樓層，此舉不但可透過省卻租金支出來改善現金流，亦可避免因日後租金可能上漲而受到影響。

作為港島東中心辦公室物業的共同擁有人，本會能夠更有效地分配資源，並確保我們在保養辦公室方面維持最高標準。本會與太古地產的大廈管理公司定期舉行業主委員會會議，建立更緊密的合作關係，以商討辦公室的未來發展。我們提高了維修保養辦公室的次數，並調撥適當的資源，以便更靈活地改善辦公室設施，從而為員工締造更優質的工作環境。

我們為整個機構作出策略性資源調配，以切合本會的重點工作，務求進行穩健的監督和執法行動。為應對愈趨多變及複雜的市場，本會成立了多個跨部門項目團隊以處理涉及多個部門的職能的措施，務求制訂出適時及有效的監管對策。本會亦透過數碼化及自動化提升了多項運作流程。我們利用傳統和生成式人工智能，進一步提高運作效率。請參閱第80至95頁的〈提升本會的機構韌力及效率〉，以了解更多詳情。

支持可持續發展

作為一家有社會責任的機構，本會致力應對因氣候變化和可持續發展而引致的各種風險。我們就這方面的風險和機遇，實施健全的機構管治框架。本會承諾在2050年前成為碳中和機構，與香港特區政府的氣候行動藍圖一致。我們亦訂下在2030年將碳排放總量減少50%的中期目標。有關本會在這方面的工作詳情，請參閱第112至118頁的〈可持續發展〉。

促進對外溝通

為了加深持份者對本會工作和政策的了解，我們以有效的方式，適時地與香港特區政府、立法會議員、金融服務業界、監管同業及投資者等各界持份者聯繫及溝通。我們已特別因應不斷轉變的市場發展及公眾期望，採取了更積極的對外溝通方針。本會通過社交媒體等網上及非網上渠道舉辦多項推廣、廣告宣傳及教育活動。請參閱第36至52頁的〈維持市場韌力，減輕對市場的嚴重損害〉，以了解更多詳情。

我們亦透過工作坊、研討會和其他活動，主動與業界及公眾溝通，以解釋本會的政策，並聽取他們的意見。我們出席立法會會議，呈交本會的財政預算，向議員講解政策措施及公眾所關注的其他事宜。請參閱第80至95頁的〈提升本會的機構韌力及效率〉，以了解更多有關本會外展活動的詳情。

除了回應公眾查詢外，我們亦會公正處理公眾投訴。年內，三名員工（分別來自機構秘書及對外事務和法規執行部）在處理投訴方面表現出色，獲頒2024年申訴專員嘉許獎－公職人員獎。這獎項有助推動公營界別的積極服務文化。

積極管理風險

為了在瞬息萬變的市場環境中有效地履行監管職能，本會需要適時和有系統地識別、評估及管理外在與內部風險。我們採用多種工具來監察市場和本會所面臨的風險，並實施有效的監控措施或監管對策，以減低可能影響市場或本會運作的潛在風險。

在不確定環境下減低市場風險

隨着內地當局推出扶持經濟的政策，香港金融市場氣氛改善，成交量增加。儘管市場經過多輪急升後可能時有波動，但交易仍有序進行，交收保持暢順。本會沒有識別到任何可能構成系統性風險或嚴重影響金融穩定的異常情況。

我們不但設立了監察廣泛資產類別的全面框架，以偵測潛在風險及評估投資者信心，亦制訂了一套專有指標，用作監察市場各部分的趨勢、交易模式和持倉變動。我們對各項影響市場最新發展的因素進行分析，包括市場表現、波幅，以及股票和衍生工具市場（包括交易所買賣及場外交易的衍生工具）的交易活動，並以主要海外市場為基準，及根據這些指標和發展來衡量香港市場的表現。為了偵測異常情況，本會全面評估跨市場的持倉所產生的潛在系統性風險。我們的目標是偵測持倉集中和持續加倉等異常情況，並識別可能對股票和衍生工具市場帶來系統性影響的最新趨勢和急劇變化。在市況大幅波動時，我們會特別要求主要市場參與者提供額外的匯報資料，以便更妥善地評估股票和衍生產品市場上的風險。

我們根據香港投資者識別碼制度（於2023年3月推出）所收集的數據，密切監察各類投資者的交易活動。此外，本會的跨部門風險檢視小組識別和評估證監會及整體香港市場所面對的潛在及新出現的風險。

另外，本會與香港特區政府及其他金融監管機構保持緊密聯繫，分享有關市場狀況的情報，並評估具系統性影響的潛在發展。本會的市場應變計劃訂明各項措施，以處理可能影響香港證券及期貨市場的緊急情況。

從內部防範風險

在瞬息萬變的金融環境中，我們作為金融監管機構的職能及運作面對各類風險，包括財務風險及對資訊和辦公室保安的威脅。本會的財務監控政策和程序確保我們秉持嚴格的誠信標準，及在使用公帑方面採取嚴密監控措施。

為了確保運作安全暢順，本會定期更新業務修復計劃，藉以處理一些容易識別的風險及緊急事故，範圍涵蓋辦公處所、通訊以至資訊科技服務。除了委任外聘核數師，我們亦聘請獨立的公司進行內部審計，以評定本會監控措施的效用，並識別本會關鍵運作流程的主要風險。每年覆檢的範圍均由稽核委員會審批，當中涵蓋銀行與投資、財務、採購、人力資源和資訊科技等多個範疇。覆檢的結果連同改善建議會向稽核委員會報告，然後按需要對相關政策和程序作出改進。

為協助員工遵守《個人資料（私隱）條例》，本會已指定秘書長兼首席管治總監為個人資料私隱主任。我們亦設有資料私隱手冊，並向員工提供包含常見問題和示例的簡便指南。

本會的資訊保安政策提供關於維護資料的保密性及完整性的指引，並經常更新，務求緊貼科技和運作上的轉變。為達致有效的溝通和風險管理，我們完善了資訊保安作業手法，以處理證監會面對的主要網絡保安風險。為了加強本會員工抵禦網絡攻擊的能力，我們優化了資訊保安培訓平台，以提供針對網絡保安威脅的最新培訓。本會亦及時更新對資料和系統使用權限的管控，以防止未經授權的存取、使用或更改。此外，我們諮詢外聘專家、合作夥伴及其他執法部門的意見，以收集最新情報，並進行網絡保安評估和演習，從而加強本會的保安措施，應對不斷變化的威脅。

確保持衡措施的獨立性

獨立組織在維持本會運作方針的公平性和平衡這方面，扮演重要角色。它們負責從外部制衡本會，藉此確保本

會作出公平公正的決策，遵循適當程序，以及恰當地行使監管權力。本會的行動及程序受到程序覆檢委員會和證券及期貨事務上訴審裁處的審核。此外，我們亦受到法院的司法覆核，以及申訴專員的間接監督。

獨立組織	相關職能	經處理與證監會有關的工作
 程序覆檢委員會 - 香港特區行政長官於2000年成立的獨立委員會 - 委員包括來自各界的代表及兩名當然委員，即證監會主席和律政司的代表	檢討證監會的內部程序和運作指引是否妥善並提供意見，當中涉及處理投訴和牌照申請，對中介機構進行視察，認可投資產品，企業融資交易，以及行使調查和紀律處分權力	覆核60宗個案，並在2024年10月發表其周年報告
 證券及期貨事務上訴審裁處 由香港特區行政長官任命的現任或前任法官擔任主席，並包括來自財政司司長根據獲授權力委任的委員會的另外兩名委員	- 覆核證監會或投資者賠償有限公司作出的特定決定 - 有權確認、更改或撤銷證監會作出的決定（以及如撤銷決定，可代以為任何其認為適當的其他決定），或將有關事宜連同指示發回證監會處理	- 接獲就一宗新個案提出覆核的申請，其後該申請被撤回 - 就一宗結轉自2023-24年度的個案舉行正式聆訊 - 駁回一宗結轉自2023-24年度的個案的覆核申請 - 拒絕兩宗延展提出覆核申請期限的申請
 申訴專員	處理公眾針對證監會和其職員涉嫌行政失當所作出的投訴	並無進行初步查訊
 法院	處理針對證監會決定的司法覆核	處理一宗結轉自2023-24年度的司法覆核個案

可持續發展

作為一個可持續機構，證監會將可持續發展的相關考量納入其機構及監管策略，並繼續參照氣候相關財務披露工作小組（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，簡稱TCFD）¹的建議作出可持續披露，當中概述了本會為建立具韌力及透明度的證券市場和實踐營運脫碳而採取的主要措施。

管治

董事局及管理層的角色

我們設有明確的機構管治架構，以考慮氣候及可持續發展的相關事宜。由本會行政總裁梁鳳儀女士領導的跨部門可持續金融工作組，定期就制訂監管政策、本地和國際交流及證監會脫碳工作的進度，向高層和董事局作出匯報。

策略

本會監管措施及營運活動的風險和機遇

氣候變化為經濟及金融生態系統帶來實質及轉型風險。監管機構可在管控上述風險方面向金融業提供支援，協助減低漂綠（greenwashing）風險和促進資金有效地配置至低碳轉型。

我們致力透過可持續金融政策框架，引領金融市場轉型，並在《綠色及可持續金融議程》²引導下，採取氣候為先的方針，增加市場透明度及確保投資者獲得保障。我們亦採取營運脫碳措施，及進行情境分析，以評估本會在營運方面的氣候應變能力。

與氣候和可持續發展有關的事宜不但無分國界，亦與各行各業相關。證監會引領國際間在制訂可持續金融方面的最佳作業手法和政策建議的監管討論，以協助本地政策的發展。我們亦領導本地工作，以鞏固香港作為領先可持續及轉型金融樞紐的地位。主要範疇包括使本地措施與國際標準一致，推廣數據及技術解決方案，及透過提升業界技能和建立人才庫以支持可持續金融的發展。

風險管理

本會識別、評估及管理風險的流程

本會的跨部門風險檢視小組識別和監察證監會所面對的潛在及新興風險，包括與氣候及可持續發展有關的風險，並定期向高層和董事局匯報。

為確保本會能夠有效地識別、評估和管理氣候和可持續發展相關風險，我們監察及採取多項措施以減少本會的溫室氣體排放，應對漂綠風險，提升本會內部及業界的技能，加強投資者保障，以及參與本地和國際持份者的交流活動。

指標和目標

本會的碳排放及脫碳工作、風險評估指標及目標

為配合香港特區政府的氣候目標，我們矢志在2050年前實現碳中和。我們在2024-25年度採取了多項脫碳措施，令本會的碳排放總量相對於基準減少50.8%。本報告第118頁載有本會在範圍1、2及3的排放量詳情。

¹ TCFD於2015年成立，協助識別出投資者、放債機構及保險核保人就妥為評估氣候相關風險和機遇並作出定價所需的資料。最終版本的TCFD建議於2017年發布，圍繞四個核心主題：管治、策略、風險管理，以及指標和目標。

² 本會於2022年8月發表該議程，以列出有關支持香港作為區內綠色和可持續金融中心的進一步行動。

可持續發展

本節闡述我們如何將氣候及可持續發展的相關考量，納入本會的監管措施和機構活動，有關內容是參照TCFD的建議來擬備。

本會致力提升香港作為國際可持續金融樞紐的地位。我們制訂有效的監管框架，以支持低碳轉型，打擊漂綠行為和提升業界技能及意識，從而維持香港資本市場的透明度和廉潔穩健，及加強投資者保障。

在證監會內部，我們將氣候及可持續發展相關考量納入內部政策，並管控我們在營運中所面對的相關風險。本會支持香港特區政府的氣候策略，致力在2030年將本會的碳排放總量減少50%，並在2050年前實現碳中和。

管治：構建完善的可持續發展框架

透過董事局及高層的監督，本會就氣候及可持續發展相關風險和機遇，實施穩健的機構管治³。本會的跨部門可持續金融工作組由行政總裁梁女士所領導，負責就推動本會可持續金融的整體策略，協調各項政策措施和機構活動。該小組成員定期向執行委員會及董事局匯報。

本會的國際事務及可持續金融組⁴負責協調本會在本地、區域及國際層面的可持續金融工作。該小組就本會的可持續發展策略，向董事局、執行委員會和高層提供建議，並與香港特區政府、本地和國際監管機構及持份者協調以制訂和實施相關措施。

證監會的投資委員會就外判基金經理如何及在多大程度上將環境原則納入其投資及風險分析流程中，作出查詢。為確保外判基金經理遵守證監會的《負責任的擁有權原則》，我們定期與他們溝通，並委聘了一名獨立顧問，以監督及評估他們在可持續發展方面的承諾和作業手法。

策略：維持市場透明度及保障投資者利益

以科技和環境、社會及管治 (environmental, social and governance, 簡稱ESG) 引領金融市場轉型，乃本會2024至2026年的策略重點之一。我們致力提升香港作為國際和亞太區 (包括粵港澳大灣區) 可持續及轉型金融樞紐的地位。

³ 董事局負責訂立證監會的整體方向，並在制訂政策方面提供策略性指引，而執行委員會則負責審議政策和營運方案。

⁴ 該組隸屬行政總裁辦公室下，並直接向本會行政總裁匯報。

採納氣候為先的方針

實體經濟及金融體系均面對與氣候變化相關的實質影響和低碳轉型風險。香港作為國際金融中心，可擔當引導跨境資金流向可持續發展的橋樑，尤其是考慮到亞太區需要大量財政資源來應對這些風險。包括證監會在內的本地監管機構協力為香港打造可持續金融生態系統，以支持內地、亞太區以至全球的可持續資金配置。

為識別及評估本會所面對與氣候相關的實質和轉型風險及營運韌力，我們參考政府間氣候變化專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change）和綠色金融網絡（Network for Greening the Financial System）所設定的情境，進行了氣候情境分析。

漂綠行為為綠色金融市場帶來風險，這不但可能令可持續發展的工作事倍功半，還可能引起投資者保障方面的

關注。應對漂綠行為仍是本會的重要工作，而我們會密切監察市場和監管發展情況及落實相關措施。

就可持續金融實施全面的策略

《綠色及可持續金融議程》闡述本會在制訂完善監管框架方面的策略。在此框架下，我們透過綠色和可持續金融跨機構督導小組（督導小組）⁵，協力建立一個本地可持續金融生態系統，並在國際證券事務監察委員會組織（國際證監會組織）中擔任領導角色，積極地參與國際標準釐定工作。

建立有利的本地生態系統

可持續發展的考量屬多面性，無分國界，亦無分界別。為加強本地的統籌合作，我們發起成立督導小組，並擔



⁵ 督導小組於2020年5月成立，由證監會及香港金融管理局共同領導，成員亦包括財經事務及庫務局、環境及生態局、保險業監管局、強制性公積金計劃管理局、會計及財務匯報局和香港交易及結算所有限公司。

可持續發展

任其聯席主席。督導小組旨在協調針對氣候和環境風險的措施應對，加快可持續金融的發展，並支持香港特區政府的氣候策略。

年內，督導小組在實施其2023年至2025年的重點工作方面取得進展，當中包括國際級的監管法規，以數據和科技支持轉型，市場機遇和產品創新，以及與內地、區內和國際市場的交流、能力建設及合作。有關這些措施

的詳情，請參閱第72至79頁的〈以科技和ESG引領金融市場轉型〉。

制訂完善的監管框架

我們推出多項措施，以提高披露質素，增加市場透明度和建立投資者與資本市場參與者之間的互信。有關本會在年內推出的主要措施的詳情，請參閱第72至79頁的〈以科技和ESG引領金融市場轉型〉。

證監會在督導小組未來的主要措施中所參與的工作

支持落實香港為採納國際財務報告可持續披露準則而制訂的路線圖

支持為鞏固香港作為亞太區碳交易中心的地位而進行的工作

與業界人士合作就轉型金融循行業提供具操作性的指引

與業界人士合作擬定《香港綠色金融科技地圖》

與香港科技大學合作提供經優化的溫室氣體排放計算和估算工具

與督導小組其他成員合作推出全方位的技能培訓計劃，包括管理香港特區政府推出的“綠色和可持續金融培訓先導計劃”，及推廣可持續金融實習計劃。

引領國際監管工作的討論

氣候變化及其他可持續發展事宜均屬全球性議題。為了切實地了解和有效地應對相關的風險和機遇，以及減低監管碎片化和套利的風險，國際間必須採納一致的監管方針。由於國際標準及政策建議對我們制訂本地的政策議程有重大意義，我們期望本地政策能與國際最佳作業手法看齊，並以身作則，引領區內制訂可持續金融監管舉措。

在國際層面上，我們提倡各地的措施與國際標準看齊。作為國際證監會組織可持續金融工作小組的副主席及其

所有工作分隊的積極參與者，我們透過與國際證券監管同儕相互交流，促進監管一致性、知識分享和技能培訓。

在地區層面上，我們領導國際證監會組織亞太區委員會及其轄下的可持續金融工作組（Sustainable Finance Working Group）。可持續金融工作組旨在加強各成員之間在技能培訓及資訊分享方面的合作，並目前聚焦於企業可持續披露及碳市場。

此外，本會是國際可持續金融平台（International Platform on Sustainable Finance）及聯合國可持續交易所倡議（United Nations Sustainable Stock Exchanges Initiative）諮詢小組（Consultative Group）的成員，並且是該倡議轄下的碳市場、轉型計劃和中小企及可持續發展諮詢小組（Advisory Groups on Carbon Markets, Transition Plans, and Small and Medium Enterprises and Sustainability）的成員。我們亦是國際轉型計劃網絡（International Transition Plan Network）的官方界別成員。

證監會現行的主要可持續金融監管措施



企業可持續披露

我們與香港聯合交易所有限公司合作，以優化和監察上市公司的氣候及可持續發展相關的披露。



基金經理

我們密切監察《基金經理操守準則》中氣候相關規定的實施情況。



ESG基金

本會密切監察ESG基金在遵照已優化的披露和年度評估相關規定方面的合規情況。



ESG評級和數據產品供應商

我們繼續支持業界採納香港為ESG評級和數據產品供應商而制訂的自願操守準則。



碳市場

本會就碳市場的監管及發展，積極參與本地及國際討論。



公眾外展活動

我們與投資者及理財教育委員會合作，提高公眾對可持續金融和轉型金融的認識及了解。



人才發展

我們為大學生提供可持續金融實習計劃，給予他們參與制訂和實施可持續金融政策的機會。



科技及創新

本會與相關本地持份者合作，優化供大眾免費使用的數據工具，及推廣綠色金融科技。

可持續發展

風險管理：監察和應對可持續發展挑戰

我們定期識別、評估並管理證監會及受其規管機構所面對的氣候及可持續發展相關風險。本會的跨部門風險檢視小組積極且全面地識別和監察證監會所面對的潛在及新興風險，當中包括與氣候和可持續發展相關的任何宏觀金融風險以及機構營運風險。該小組定期向執行委員會和董事局匯報。

監管措施所面對的風險

我們在本地和國際層面上的工作和交流，有助本會識別及評估氣候及可持續發展相關的風險。本會是國際證監會組織轄下新興風險委員會（Committee on Emerging Risks）的成員。該委員會專注識別及評估證券市場上的監管事宜，並就國際證監會組織訂立重點工作方面，向理事會提供意見。我們亦就牽涉氣候及可持續金融的最新發展和風險，積極地與其他監管機構和業界人士進行交流。

我們不但制訂監管規定和指引，以促使金融業界考慮及管理氣候和可持續發展的風險，亦與本地和國際監管機構和持份者合作，提倡採納全球通用的準則。

機構活動所面對的風險

本會的業務修復計劃包含全面措施，致力確保業務的延續性，同時應對氣候相關風險。該計劃不僅涵蓋我們的辦公處所，亦包括通訊和電腦設施。我們積極減低與氣候相關實體危害、技術問題、火災及其他緊急事故的各種風險。此外，我們舉行例行的模擬演習，並已設立緊急應變小組專責有效管理重大危機，及確保在嚴重事故發生時能保持營運能力。為提升能源效益和減低對環境的影響，我們會優先對電子、視聽設備以及空調系統進行定期維護工作。

我們與港島東中心辦公處所的共同擁有人及物業管理公司太古地產保持定期溝通。太古地產已採取應對氣候變化的措施，並設下符合1.5°C的科學碳目標，旨在於2050年前實現淨零排放。太古地產亦已識別短期和中期措施，例如加強防洪措施和警報系統，提高製冷機的效益，定期檢查玻璃幕牆，以及實施智能監察系統，務求進一步加強抵禦能力。

本會亦積極採取多項節省能源和減少碳足跡的措施，並委聘了外部顧問評估本會的企業排放足跡，以及定期監察本會的排放量。

指標和目標：評估本會對氣候的影響

本會作為負責任的機構，承諾致力應對因氣候變化和可持續發展因素而引致的全面風險。

我們委聘了外部顧問評估本會的排放足跡，當中涵蓋《溫室氣體核算體系》（Greenhouse Gas Protocol）所訂的三個排放範疇，即直接排放（範圍1）、間接排放（範圍2）及價值鏈與投資（範圍3）。我們的碳排放總量相對於基準減少了50.8%。第118頁的圖表顯示我們的基準及於2024-25財政年度的範圍1、2及3的排放量。



我們的辦公大樓港島東中心獲得“綠建環評”的白金級認證，即現有最高評級。年內，我們在節約能源、用水效益和廢棄物分類方面有顯著改善。本會的企業綠色措施聚焦於減廢和回收。

可持續發展

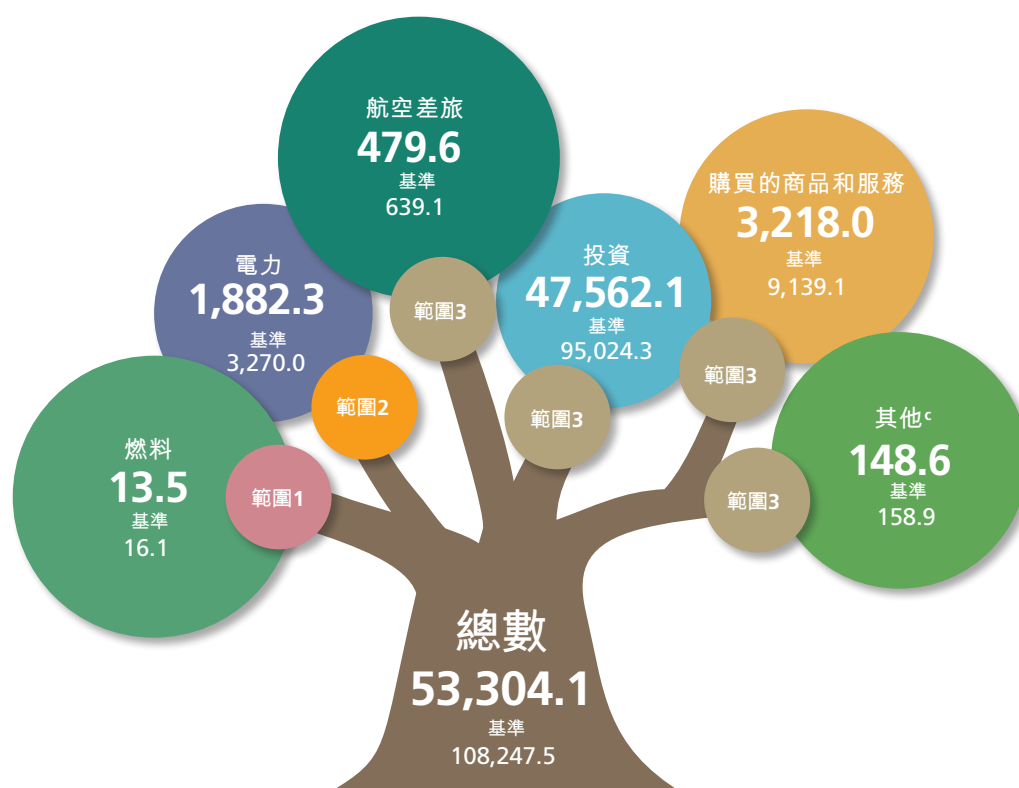
我們亦推出了多項措施以提升員工對減少碳足跡的意識，並已加強員工的可持續金融培訓。

本會連續第二年獲得太古地產“環境績效約章”的最高鉑金評級。在行動為本的方針下，該計劃為租戶提供支援，協助它們節約能源、用水及減廢。在超過100名參與活動的租戶中，只有六名租戶達到這個評級，而本會正是其中之一。在該計劃下，本會繼續與太古地產合作，進一步減少資源耗用及降低對環境的影響。



為了實現本會的碳中和目標，我們致力減低本會投資組合所牽涉的排放量。我們正密切監察及檢視投資組合的資產配置，並與本會的基金經理保持溝通，包括傳達我們的目標，了解投資組合所牽涉的排放量，並要求他們提供排放指標資訊，以及考慮更具環保效益的投資選擇。

2024/25年度證監會的範圍1、2及3排放量^a (tCO₂e^b)



^a 上表所列的排放量數字由證監會的顧問根據可用的數據計算得出，並在某些情況下需要作出估算。

^b 公噸二氧化碳當量。

^c 包括電力輸送和調配、酒店住宿、汽車租賃及廢棄物。

機構社會責任

本會積極透過回饋社區和鼓勵可持續的工作及生活方式，致力為社會帶來正面的影響。本會的社會責任措施建基於我們對關懷社群、支持可持續發展、保護環境和促進員工身心健康的承諾。

推動正面的轉變

作為對社會有擔當的機構，我們把社會責任的原則融入營運決策及常規之中。

本會的機構社會責任委員會負責計劃和統籌我們的社會責任工作。該委員會由首席財務總監兼機構事務部高級總監領導，成員包括來自不同部門的員工，並直接向證監會執行委員會匯報。

該委員會負責：

- 確立並制訂本會的社會責任願景、原則、框架及政策；
- 統籌及推廣社會責任活動；及
- 設定宗旨、目標及主要表現指標，以衡量本會社會責任工作的成效。

機構社會責任委員會轄下設有三個工作小組，即證監會義工隊、環保小組及康健小組，分別負責規劃及推行特定的主題活動。

我們在本會網站及內聯網闡釋本會在社會責任方面的原則及活動。我們亦分享活動預告和摘要，並發布季度電子通訊。本會的社會責任內聯網作為一站式平台，讓參與者分享有關我們活動的第一手感想及意見。本會自2006年起獲香港社會服務聯會嘉許為“同心展關懷”機構。

締造更綠色的市場

作為香港金融市場的監管機構，本會採取多項措施，以全面提升業界的營運效率及推進可持續的營運常規。我們的措施不僅有效節省能源，亦改善業界的整體可持續發展。

社會責任工作小組及主題

證監會義工隊

專注範疇
社區

2024/25

攜手相助，同心同行

2025/26

齊心服務，成就更多



環保小組

專注範疇
環境

2024/25

環保當下，永續明天

2025/26

滋養大自然，守護好未來

康健小組

專注範疇
員工

2024/25

生活好，工作好

2025/26

擁抱健康，悅享快樂



機構社會責任

業界人士可透過本會的全面數碼化發牌平台WINGS¹ 2.0及配套的流動應用程式WINGS Mobile，以電子方式簽署及呈交牌照申請和其他文件，並以更有效率的方式與本會溝通。自WINGS 2.0推出以來，用紙量估計已節省超過1,790,000張，相等於約179棵樹。

年內，約161,000份申請及監管文件已透過WINGS以電子方式簽署及呈交，而以電子方式支付予證監會的款項約為7,700萬元。超過20,600名用戶下載了流動應用程式

式WINGS Mobile，藉以查閱WINGS郵件，支付費用，以電子方式簽署申請，提交監管文件，及使用其他數碼化功能。



與員工及其家人和社區分享本會成立35周年的喜悅

為了促進員工的身心健康，並慶祝本會成立35周年，我們在2024年5月聯同啟德體育園舉辦家庭同樂日，超過300名員工和其家人一同在本會辦事處所在的鰂魚涌社區內遊覽，探索附近的歷史文物。我們亦邀請東區兩家長者服務中心的長者參與歷史探索漫步遊活動，與我們一起回憶昔日點滴。



參觀林邊生物多樣性自然教育中心

此外，2025年1月，有賴太古小學借出場地，我們與凝動香港體育基金得以順利合辦家庭運動日。包括弱勢社群學生在內的380多名參加者在多個運動及遊戲攤位試玩為不同年齡層及愛好者而設的示範體驗和活動，歡渡了精采的一天。



了解鰂魚涌如何由造船廠及煉糖廠轉型成為住宅及商業區



著名港隊羽毛球運動員伍家朗先生(右)在訪談環節中，與本會秘書長兼首席管治總監楊國樑先生(左)分享對體育精神的獨到見解



為大小朋友而設的運動體驗班

¹ WINGS是Web-based INteGrated Service的縮寫，意即網上綜合服務。

關懷社群 強化社區

本會員工透過參與義工和社會服務惠及社群。我們提供義務工作假期，鼓勵員工服務社會。去年，244名證監會員工及其親友參與了總共923小時的義務工作，推動社會共融、關懷長者、動物保護及環境保護。

本會員工亦透過捐款及參與慈善籌款活動，支持社會服務。我們去年透過多個大型社區活動籌得合共110,117元，包括Pedal Power 11及四項公益金活動。

我們向慈善機構捐贈物品，既能幫助有需要的人，又能減少廢物。去年，我們向明愛電腦工場捐贈126部電腦及39個電腦伺服器。我們亦為救世軍循環再用計劃收集了11箱玩具、衣物和書籍。

為了提高員工對浪費食物的關注，及令他們更為認識食物浪費與飢餓的關連，本會與樂餉社合辦食物分類活動。在活動中，職員義工及其家人在油塘倉庫協助將食物分類和重新包裝。此外，我們與Time Auction和Youth With A Mission (YWAM) 合作舉辦“關愛共享，服務社群”活動，喚起對香港貧窮問題的關注。參加者為屯門的露宿者和拾紙皮者準備食物和必需品。

為了幫助背景多元的弱勢社群，帶動社會的正面轉變，我們與香港明愛攜手籌辦一系列支援少數族裔幼稚園生和小學生的中文課程。此計劃有助他們融入社會和推動種族平等。義工透過遊戲與孩子互動，並在一個有趣和互助互愛的環境中幫助他們提升中文能力。

我們聯同香港拯救貓狗協會舉辦了兩場關愛貓狗活動，提高對流浪動物的關注，推動人與動物和諧共存。是次活動一共得到34名員工的參與。我們亦舉辦慈善步行活動，由晉智的治療犬陪同有特殊教育需要的兒童參與步行。25名員工善用治療犬為社區提供支持。

2024年12月，我們與新生精神康復會合作，在本會舉辦的聖誕慈善義賣活動中，提供本地懷舊“紅白藍”風格的物品進行義賣。香港復康會及扶康會亦有參與是次義賣活動，帶來多款零食和季節性必需品作售賣之用，以籌集發展資金。



與長者一同體驗烘培



與保良局合辦大笑瑜伽班

本會的義工活動

月份	活動	目標	成果
2024年5月	與Love 21合辦非洲鼓樂班	認識神經多元群體所面對的挑戰，並透過敲打非洲鼓的體驗與他們交流互動	17名職員義工參與活動，支持Love 21的會員和與他們互動，並學習打鼓技巧
2024年5月	聯同東華三院舉辦長者烘培體驗活動	認識年長一輩的身心需要及推動長者福祉	21名職員義工及其家人與長者一組，製作士多啤梨芝士蛋糕
2024年6月	與樂餉社合辦食物分類活動	提高關注食物浪費及了解與飢餓的關連	20名職員義工及其家人在樂餉社的倉庫將食物分類以作慈善派發用途
2024年7月	與香港拯救貓狗協會合辦關愛貓狗活動	加深了解被遺棄動物的問題	34名職員義工到訪荃灣和元朗的動物收容所，清潔被遺棄動物的生活起居地方及餵飼牠們
2024年7月及 2025年3月	電腦捐贈計劃	向有需要人士派發物品及減少堆填區的電子廢物	向明愛電腦工場捐贈80部桌上電腦、46部手提電腦和39個伺服器
2024年8月	與Time Auction和YWAM合辦“關愛共享，服務社群”活動	幫助改善露宿者和拾紙皮者的福祉	16名職員義工及其家人參與活動
2024年9月	與V Cycle合辦塑膠分類活動	加深了解廢物回收及為回收工作出一分力	18名職員義工及其家人參與活動，為塑膠回收和環保出力
2024年9月	中秋關愛活動－與長者一同製作燈籠	與長者分享中秋節的喜悅	21名職員義工及其家人與長者合作，一同用回收物料製作燈籠

機構社會責任

月份	活動	目標	成果
2024年11月	與播道兒童之家的孩子進行戶外活動	支援有特殊教育需要的兒童	20名職員義工與播道兒童之家的孩子到清水灣郊野公園遠足和放風箏
2024年12月	聖誕慈善義賣活動	為弱勢社群籌款和與他們分享聖誕喜悅	與四家非牟利機構和職員義工合作進行慈善義賣
2025年1月	與保良局合辦大笑瑜珈班和擴香石製作班	與長者分享喜悅和給予他們關懷	18名義工在某星期六早上，與長者一起練習大笑瑜珈和製作擴香石
2025年2月	與Rise Wise合辦慈善步行活動	提升精神健康，增進對治療犬的認識	26名職員義工參加慈善步行活動
2025年2月	步行徑清潔活動	協助清理步行徑上的垃圾及推廣“不留痕跡”的習慣	12名職員義工參加步行徑清潔活動
2025年3月	為少數族裔兒童籌辦中文學習班	在有趣和互助互愛的環境中幫助少數族裔兒童提升中文能力	20名職員義工參加學習班



與長者一同製作燈籠



向有需要人士派發必需品

機構社會責任

保護環境

環保辦公室

本會致力減少我們對環境的影響及促進可持續發展。我們內部的《證監會綠化工作環境指引》為員工提供有關在辦公室內保護環境的指引。

本會再次獲得太古地產“環境績效約章”的最高鉑金評級，足證我們在廢棄物分類、節約能源及用水效益方面的優秀表現。

本會的辦事處引入了多項節能措施，包括移動和日光感應照明系統及LED照明裝置，及採用了可讓更多自然光透入的間隔設計。我們在辦事處的多個地點放置回收箱，方便收集不同種類的物料，並已減少個別垃圾箱的數目，以鼓勵減廢。我們亦支持政府的充電電池回收計劃，在每個樓層放置回收箱。

為減少用紙量，本會將內部程序電子化，並利用電子設備傳閱會議資料。本會向員工說明彩色印刷對環境的影響，並為打印機預設黑白雙面印刷，以鼓勵員工採取環保的工作方式。本會的年報只會以電子方式發表。

我們亦在辦公室實施其他環保措施，包括：

- 轉用LED燈帶；
- 安裝節流器；
- 使用竹製紙巾；
- 分享可持續理念的習慣；
- 與員工分享廢物回收貼士；
- 重用文具；及
- 於每個周末自動將桌上電腦關掉。

年內，我們實施一項名為“自備證監會限量版餐具”的活動，推廣“走塑”生活方式和減少廢物。我們舉辦了關於本會可持續發展措施的問答遊戲，一共吸引448名員工踴躍參加。

環保活動

我們與V Cycle合作，安排18名職員義工和其親友與年長拾紙皮者參加塑膠分類活動及參觀塑膠分類廠，認識由回收塑膠製成的產品。此外，我們與清徑先鋒在龍脊舉辦清潔活動，讓參加者為環境的可持續發展出一分力和了解自然保育。

為了推廣海洋生物保育，我們為包括員工及其家人在內一行47人籌辦海豚觀賞之旅，讓他們認識中華白海豚的保育工作，並近距離觀賞粉紅海豚。

我們舉辦各類環保工作坊，例如無土棉（適用於無土種植植物）工作坊和都市種植工作坊，有助員工了解可持續種植的物料和綠植培植技術。我們亦舉辦咖啡渣蚊香製作工作坊和回收木材升級再造工作坊。此外，我們舉辦了以地球日和海洋污染為主題的午餐學習講座系列。

另外，我們支持世界自然基金會發起的預防全球暖化和保護環境活動，包括推行“向魚翅說不”行動，及參與“地球一小時2025”，以延續超過20年的支持行動。



廢物回收及塑膠分類工作坊

發揚證監會團隊的精神

員工活動有助本會全方位實踐社會責任，提升僱員的身心健康和加強與社區的聯繫，並促進積極正面的工作文化。

年內，我們為員工舉辦了超過30個富有意義的活動，包括慶祝證監會成立35周年的三項主要活動，以及旨在推動平衡工作與生活的其他運動班及興趣班。萬眾期待的聖誕晚宴吸引了800多名員工踴躍參

加，佔全體員工的84%。當晚的節目包括精采的兒童跳繩表演及本會行政人員的音樂表演助興。

本會的員工團隊參與了各類體育活動和比賽。年內，我們首次組建了一支女子小型龍舟隊參加赤柱國際龍舟錦標賽，為本會員工活動注入新元素。這活動有助於加強團隊合作和強身健體，同時也讓女性在工作中主動建立聯繫，參與較勁及肯定自身優勢。



耗用量及循環再用

	2024/25	2023/24	2022/23
耗用量			
紙張(張數／每人)	4,670	4,419	5,429
電力(千瓦時)	3,145,411	3,231,983	2,924,902
循環再用			
紙張(公斤)	19,151	20,679	25,095
碳粉及打印機噴墨盒(個)	587	563	637

提升身心健康

我們致力提供健康和安全的工作環境，當中重點關注員工的福祉。本會設有全面的員工福祉框架，當中涵蓋生理、心理、社會及家庭各方面的福祉，並為我們於年內為員工提供的活動定下基調：

- 為個人員工及管理人員舉辦有關辨識和維持精神健康的工作坊，以在工作上提供精神健康支援
- 職場情緒管理及改善員工合作關係的工作坊
- 有關壓力管理、社交媒體成癮及睡眠質素的講座

- 與個人性格和“愛自己”有關的文章
- 多個增強員工體魄及提升身體靈活性和協調的健體班

本會是香港城市精神健康聯盟的創辦成員，並積極參與該組織的活動。我們推廣由香港城市精神健康聯盟免費提供的網絡研討會，以給予員工更多有關在工作中優先照顧自身精神健康的資源。我們在2024年10月舉辦年度世界精神衛生日活動，除了邀得業界領袖進行精采分享外，亦為參加者提供互相交流的機會（請參閱相關資料）。同月，我們亦每周分享文章以宣揚“愛自己”的訊息，與香港心理衛生會合辦有關壓力管理和社交媒體成癮的講座，及舉辦頌鉢冥想工作坊。

培養健康的職場心態

為響應世界精神衛生日，我們在2024年10月聯同香港城市精神健康聯盟在本會辦事處，合辦“優先關注職場精神健康由此刻做起”研討會。本會機構社會責



任委員會主席溫志遙先生為活動致開幕辭，重點講解證監會為促進僱員精神健康而推行的各項措施。

香港城市精神健康聯盟成員及社區合作夥伴齊聚一堂，聆聽主講嘉賓探討建立對領導層的信任的重要性，以及在忍讓與果斷之間取得平衡可如何達致理想成果。

活動中亦分享了研究的發現，當中重點闡釋畢業生在踏入職場時所面對的精神健康挑戰，企業可採取甚麼措施以提供更有效的支援，以及培養年輕專業人士溝通技巧的重要性。

貢獻社群

	2024/25	2023/24	2022/23
參與義工活動的員工數目	244	212	99
義務工作總時數	923	863	409
為公益事務籌得的款項	110,117 元	90,209 元	80,156 元
機構贊助的公益事務款項 [^]	4,000 元	5,000 元	24,185 元

[^] 包括推行“捐款代替致送紀念品”計劃，以獲邀出席本會內部培訓研討會的主講嘉賓的名義作出的捐款。

2024年4月，包括員工及其家人在內一行34人參加了慈善單車活動Pedal Power 2024，為資源較少的青少年、學校及社群籌款，讓他們可參加外展訓練課程。這些訓練課程協助青少年培養自信、建立抗逆能力及掌握領袖技巧。三名同事更在單車活動中勝出。

多項體育活動增強了員工的體魄及提升了他們的身體靈活性和協調，並讓他們在忙碌的工作中得以稍作放鬆，重整思緒。這些活動包括睡眠瑜伽班和尊巴舞班，以及與凝動香港合辦的運動體驗班。

另外，員工對個人色彩分析的工作坊反應熱烈。該活動幫助參加者識別適合自己的顏色，從而提升他們的外觀和自信心。此外，韓式及中式抹茶體驗等工作坊，完美營養主食日和原型食物挑戰及按摩周，均對員工的身心有所裨益，有助改善健康和提升工作成效。



伸展和睡眠瑜伽班



雙節棍和拳擊體驗班



尊巴健身舞班

社會責任活動年曆

2024年4月至6月

- 捐血活動
- **Pedal Power**
- 咖啡渣蚊香製作工作坊
- 與Love 21合辦支持神經多元群體的非洲鼓樂班
- 午餐學習講座－地球日
- 有關優質睡眠的精神健康講座
- 按摩球工作坊
- 與東華三院合辦長者烘培體驗活動
- 與樂餉社合辦食物分類活動
- 無土棉種植工作坊
- 公益金綠色低碳日



2024年7月至9月

- 和緩伸展和睡眠瑜珈班
- 回收木材升級改造工作坊
- 色彩分析
- **關愛被遺棄貓狗活動**
- “關愛共享·服務社群”食物派發活動
- 尊巴舞班
- 都市耕種工作坊
- 塑膠分類義工活動
- 與長者一同製作燈籠
- 朱古力品嚐會
- 電腦捐贈計劃
- “自備證監會限量版餐具”活動
- 太古地產舉辦的月餅捐贈及月餅盒回收活動



2024年10月至12月

- 午餐學習講座－海洋污染
- 香港城市精神健康聯盟－世界精神衛生日活動
- 每周分享有關精神健康的文章
- 社交媒體成癮及壓力管理講座
- 頌鉢及芳香療愈工作坊
- 拳擊體驗班
- 海豚觀賞之旅
- 與播道兒童之家合辦的遠足和放風箏活動
- 雙節棍體驗班
- 聖誕慈善義賣活動
- 太古地產舉辦的“裳在童心”童裝回收活動
- 公益金便服日
- 公益愛牙日



2025年1月至3月

- 呼吸練習工作坊
- 韓式及中式抹茶工作坊
- 與有特殊教育需要的兒童和治療犬參與慈善步行
- **步行徑清潔活動**
- 天然蜂蜜潤唇膏工作坊
- 少數族裔兒童中文班
- 按摩周
- 頭髮和頭皮測試工作坊
- 頭髮和頭皮護理講座
- 公益行善“折”食日
- 地球一小時2025
- 太古地產舉辦的“書出愛心十元義賣”活動
- 太古地產舉辦的“利是封回收重用大行動”
- 明愛電腦工場伺服器捐贈計劃
- 完美營養主食日和原型食物飲食挑戰

