

# 環境、社會 及管治

作為法定監管機構，我們堅持嚴格的營運標準，全力踐行本會公眾使命。本會的工作均遵從廉潔誠信、公開透明及問責於公的核心原則。完善的機構管治乃貫徹有效監管措施之根本。本會亦積極引領本地和國際的措施制定，篤行社會責任，共促可持續發展。



# 機構管治

## 採用有效的機構管治架構

本會一直致力維持穩健的機構管治架構，其中包括清晰的管治框架、嚴格的操守標準、有效的營運與財務監控程序，以及高效的制衡措施。這能夠確保我們以效率和成效兼備、不偏不倚和恪守誠信的方式執行本會作為法定監管機構的工作，與公營機構的最佳管治常規保持一致，當中包括《公營機構企業管治的基本架構》<sup>1</sup>所載列的標準。

## 董事局

證監會董事局在制訂本會的整體策略，及確保管理層全力有效地履行本會職能方面，擔當關鍵角色。

## 組成

《證券及期貨條例》訂明本會董事局的組成和處事程序。董事局成員由香港特別行政區(香港特區)行政長官委任，或由行政長官授權財政司司長委任，有固定任期，委任條款及條件亦由香港特區政府決定。有關董事局成員於年內酬金的補充資料載於第133頁。

截至2026年3月31日，董事局成員以非執行董事佔大多數(60%)，即有九名非執行董事(包括主席)，另有六名執行董事(包括行政總裁)。

非執行董事的背景多元化，為董事局引進豐富的經驗、專業知識和獨立觀點。董事局全體成員提供策略見解，為制訂證監會的政策作出貢獻。

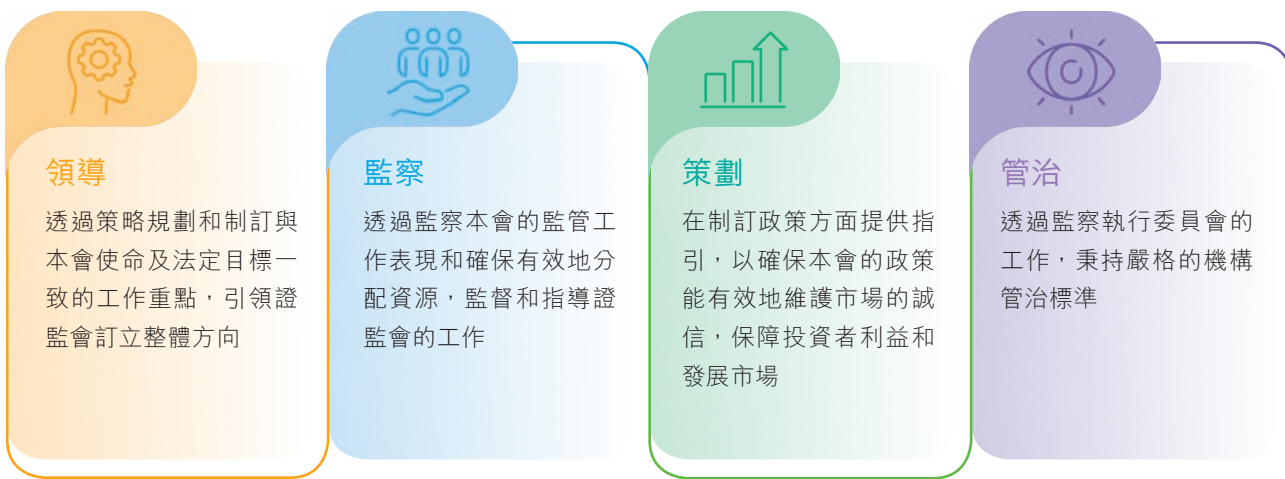
請參閱第16至23頁的董事局全體成員名單及履歷。

## 管治架構的主要部分



1 由香港會計師公會發表。

## 董事局的主要職責



## 主席與行政總裁

非執行主席及行政總裁各有不同的角色和職責。明確的職責分工是高效機構管治架構的先決條件。

### 主席

- 建立高效的董事局，以履行證監會的目標及職能：
  - 加強證券及期貨市場的誠信及韌力
  - 透過適時的改革及具前瞻性的策略，提升香港資本市場的全球競爭力
  - 引領金融市場轉型
  - 提高證監會的機構韌力及營運效率
- 領導董事局團隊

- 領導董事局為證監會制訂整體方向、政策、策略、工作議程和重點
- 就證監會的營運方針向行政總裁作出意見及質詢，包括就高層的表现、發展和繼任計劃以及機構架構提供意見
- 評估董事局、證監會各委員會及個別董事是否有效地履行職能

### 行政總裁

- 肩負證監會日常運作的行政責任
- 訂立策略性目標，包括制訂證監會的工作議程和重點，並在取得董事局同意後負責執行
- 向高層委派職責並加以監督
- 定期向董事局匯報

## 機構管治

### 執行董事及非執行董事

本會的執行董事及非執行董事各司其職，職能相輔相成。執行董事負責管理證監會的日常運作，而每名執行董事均須履行與本會主要職能有關的行政職務 — 這些主要職能包括上市、收購及企業操守、發牌及監察中介人、市場基礎設施、投資產品、法規執行，以及法律服務。非執行董事則監察證監會各項職能的執行情況，並就此提供指導意見。

### 管治方式

秉持機構管治的最高標準是本會的要務。董事局負責確立管治文化，以及設立清晰、恰當的方針和程序，從而推動以高效和具問責性的方式運作。董事局按需要舉行定期及特別會議，以及年度集思會。此外，我們為新任非執行董事舉行履任簡介會，讓他們更了解證監會、其職能和權力，以及他們自身的職責。

董事局負責確保本會實施有效的機構管治，而秘書處則負責支援董事局維持管治。秘書處隸屬於行政總裁辦公室下的機構秘書及對外事務科。該科主管董事局事務，協助董事局和行政總裁制訂策略，監察各項機構措施的落實情況和督導工作流程，以實現良好管治，以及管理風險，並負責證監會的整體對外發展和持份者關係管理，是本會與香港特區政府、立法會及立法會議員、各監管機構，以及其他公營機構和業界組織之間的中央聯絡點。

機構秘書及對外事務科亦監督證監會的對外溝通，並負責處理公眾查詢和投訴，以及管理證監會網站和社交媒體。

秘書長兼首席管治總監乃機構秘書及對外事務的主管，除了擔任董事局的秘書外，同時是執行委員會成員。他也是證監會的個人資料私隱主任，負責確保本會符合個人資料私隱規則和標準。



### 董事局的工作評核

董事局持續以不同方式提升其工作成效。各董事局成員每兩年一次進行自我評估，其中會獲邀填寫一份不記名問卷，以評核董事局在履行主要職責方面的表現。有關評估的結果分析會在集思會上向董事局呈報，以探討有待改善的範疇。

### 董事局成員的委任

梁鳳儀女士獲再度委任為行政總裁，任期兩年，由2026年1月1日起生效。

蔡鳳儀女士、梁仲賢先生及戴霖先生(Mr Michael Duignan)獲再度委任為執行董事，任期均為三年，分別由2025年11月1日、8月28日及11月1日起生效。魏弘福先生(Mr Christopher Wilson)在2025年10月卸任執行董事職務。

湯曉東先生獲委任為非執行董事，任期兩年，由2025年4月24日起生效。江智蛟先生及葉禮德先生獲再度委任為非執行董事，任期兩年，均由2025年11月15日起生效。羅家駿先生於2025年4月卸任非執行董事職務。

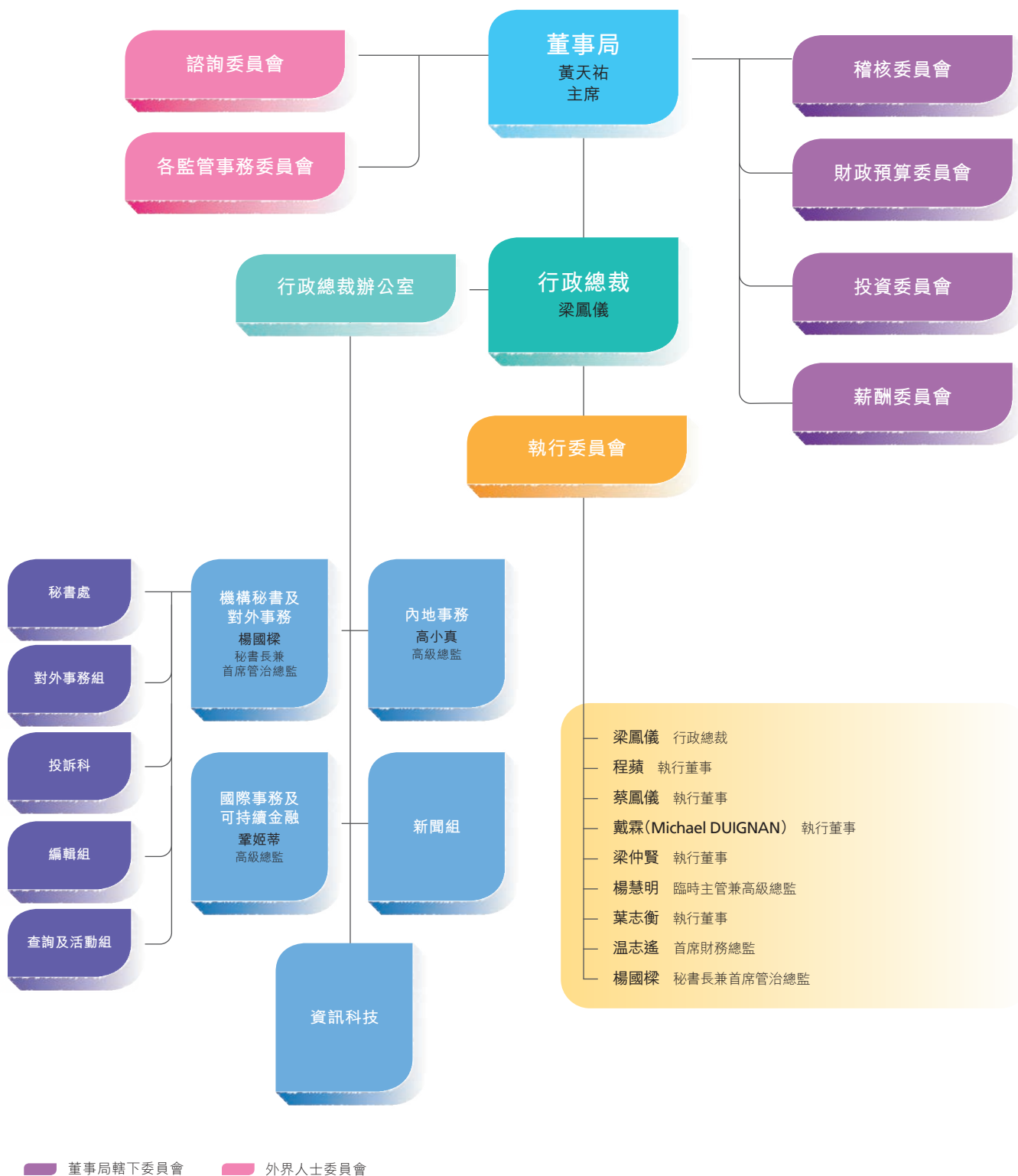
### 董事局會議

除了每月召開會議外，董事局亦不時舉行會議就政策事宜進行深入討論，並按需要召開特別會議處理重要事宜。此外，董事局舉行年度集思會，制訂策略性目標及管理層的工作重點，從而有效地引領證監會實現預期目標。

去年，董事局舉行了16次會議，平均出席率為90%。

## 機構管治

### 組織架構



## 機構管治

### 會議出席紀錄

出席次數／會議次數	財政預算					
	董事局	稽核委員會	委員會	投資委員會	薪酬委員會	執行委員會
<b>主席</b>						
黃天祐博士 <sup>a</sup>	16/16	2/2	–	2/2	3/3	–
<b>執行董事</b>						
梁鳳儀	15/16	–	1/1	2/2	–	21/23
程焯	15/16	–	–	–	–	21/23
蔡鳳儀	16/16	–	–	–	–	17/23
戴霖 (Michael Duignan)	15/16	–	–	–	–	19/23
梁仲賢	16/16	–	–	–	–	21/23
魏弘福 (Christopher Wilson) <sup>b</sup>	7/9	–	–	–	–	14/16
葉志衡博士	11/16	–	–	–	–	16/23
<b>非執行董事</b>						
陳鎮洪 <sup>c</sup>	15/15 <sup>h</sup>	–	–	2/2	3/3	–
周福安	14/16	–	1/1	1/2	2/3	–
杜淦堃	13/15 <sup>h</sup>	2/2	–	–	2/3	–
江智蛟	13/15 <sup>h</sup>	2/2	1/1	–	3/3	–
羅家駿 <sup>d</sup>	–	–	–	–	–	–
包凱 (Keith Pogson)	15/15 <sup>h</sup>	2/2	–	–	3/3	–
湯曉東 <sup>e</sup>	14/16	–	0/1	–	3/3	–
黃奕鑑	13/16	–	–	1/2	2/3	–
葉禮德	14/16	2/2	0/1	–	3/3	–
<b>秘書長兼首席管治總監</b>						
楊國樑	–	–	–	–	–	21/23
<b>首席財務總監</b>						
溫志遙 <sup>f</sup>	–	–	–	2/2	–	22/23
<b>投資產品部臨時主管</b>						
楊慧明 <sup>g</sup>	6/7	–	–	–	–	5/7

a 由2025年4月24日起獲委任為薪酬委員會主席。

b 任期於2025年10月31日屆滿。

c 由2025年4月24日起獲委任為投資委員會委員。

d 任期於2025年4月23日屆滿。

e 由2025年4月24日起獲委任為董事局成員、財政預算委員會委員及薪酬委員會委員。

f 於2026年5月16日退任。

g 由2025年11月1日起獲委任為投資產品部臨時主管。

h 該董事會成員在一次董事會會議中作出迴避。

### 董事局迎來新任非執行董事

我們於2025年4月歡迎非執行董事湯曉東先生履新。他作為基金業翹楚，為證監會董事局帶來市場從業人士的豐富視野，有助加強我們就監管議題進行的討論，以及完善風險管理框架。他在處理政策事務上著重平衡，融合市場導向的專業見解與風險為本的監察方針。

湯先生此前在中國證券監督管理委員會(中國證監會)擔任高層職務，並曾任國際證券事務監察委員會組織(國際證監會組織)投資管理委員會的副主席。

值得一提的是，他在任職中國證監會期間，深入認識內地的市場運作模式、監管理念及投資者保障，並且參與了多項政策倡議，為國家資本市場的發展作出重要貢獻。在眾多重要里程碑之中，他親身見證了內地與香港市場互聯互通的重要性。兩地市場聯通，全賴有效的溝通與協作，而這兩項要素在他履行董事會職責時亦極具裨益。此外，他在國際證監會組織的職務亦讓他得以推動國際標準及最佳作業方式。

作為證監會董事局的新成員，湯先生體會到董事局的文化：同僚間抱持專業精神、嚴謹思維與保障投資者的堅定決心。這些特質使董事局在面對重大挑戰時都能迎刃而解，並同時保持高水平的有效管治、不偏不倚和公開透明。

湯先生亦認為，證監會董事局有別於他過往曾加入的其他董事局，因為其肩負監管市場的法定職能，並須應對複雜的跨市場及系統性風險。他指出，董事局在處理重大事宜時極為審慎，對往往涉及高技術性但又至關重要的細節一絲不苟，以確保本港金融市場強韌及穩健。



湯曉東先生

“證監會董事局高度重視監管獨立性、市場誠信及金融穩定，因此我在履行新職務時，需要以審慎、平衡並具前瞻性的態度處理監管工作。”

## 證監會委員會

### 董事局轄下委員會

本會董事局轄下四個委員會各自專注於清晰界定的證監會運作範疇，並分別由一名非執行董事擔任主席。非執

行董事的加入和積極參與對本會管理層的決定發揮了有效的制衡作用，從而確保有關決定是明智和有效的。

### 稽核委員會

#### 職責

- 審閱年度財務報表
- 就外聘核數師的委任提出建議
- 協調外部稽核的工作範圍，並覆檢稽核結果
- 審查管理程序以確保財務和內部監控的成效

5名  
非執行  
董事

2次  
會議

### 財政預算委員會

#### 職責

- 審查及核准年度財政預算所採用的編製規範和基準
- 在年中進行財政預算檢討
- 檢討年度財政預算，並向董事局提出建議

4名  
非執行  
董事

1名  
執行  
董事<sup>^</sup>

1次  
會議

### 投資委員會

#### 職責

- 就證監會的儲備管理政策、策略和投資指引提供意見
- 就資產管理公司和顧問的委任提出建議，並監察其表現，包括遵守投資指引的情況
- 就投資風險管理和資產分配提出意見，並監察投資表現

4名  
非執行  
董事

1名  
執行  
董事

1名  
高級  
總監<sup>^</sup>

2次  
會議

### 薪酬委員會

#### 職責

- 審閱員工薪酬架構政策，並提出修訂建議
- 審閱薪酬及福利待遇趨勢報告，並提出調整建議
- 審議其他獲轉介的事項，包括就執行董事的薪酬及再度委任向政府提出建議

9名  
非執行  
董事

3次  
會議

<sup>^</sup> 不具投票權。

## 機構管治

### 執行委員會

執行委員會作為最高行政組織，執行由董事局授權的多項行政、財務及管理職能，並確保證監會各職能得以有效運作。執行委員會由行政總裁擔任主席，成員包括所

有執行董事、首席財務總監兼機構事務部高級總監，以及秘書長兼首席管治總監。

執行委員會定期召開會議，審議各部門提交的政策和營運方案及撥款要求。年內，執行委員會舉行了16次會議，平均出席率為91%。

**溫志遙**  
首席財務總監

**程蘋**  
法律服務部  
執行董事

**梁仲賢**  
市場監察部  
執行董事

**戴霖**  
(Michael Duignan)  
法規執行部  
執行董事

**楊慧明**  
投資產品部  
臨時主管



**楊國樑**  
秘書長兼  
首席管治總監

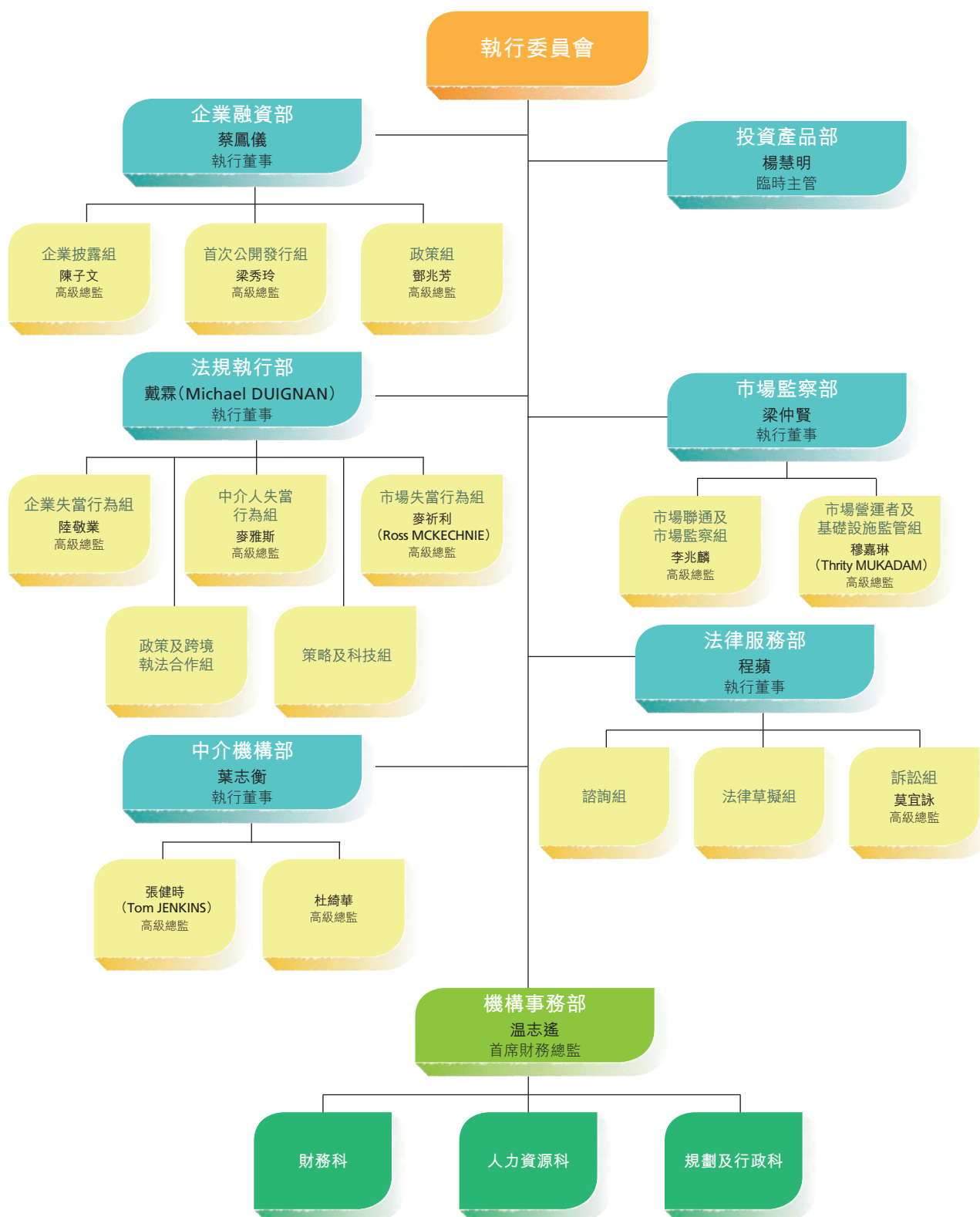
**梁鳳儀**  
行政總裁

**蔡鳳儀**  
企業融資部  
執行董事

**葉志衡**  
中介機構部  
執行董事



執行委員會各成員履歷



## 機構管治

### 外界人士委員會

外界人士委員會乃根據《證券及期貨條例》而設立，由多名證監會以外的人士組成，他們代表各類市場參與者的廣泛意見，在本會的管治方面扮演著重要角色。

諮詢委員會就有關證監會職能的政策事宜提供精闢的看法和意見，大多數成員都是由香港特區行政長官授權財政司司長委任的外界代表。委員會由本會主席領導，成員包括行政總裁及另外不多於兩名的執行董事。

此外，每個監管事務委員會專責若干監管範疇，例如投資產品、股東權益、收購與合併、持牌人持續專業培訓和投資者賠償事宜。成員由董事局委任，包括非執行董事、執行董事、業界代表及其他持份者。截至2026年3月底，證監會設有14個監管事務委員會。

請參閱第187至196頁的外界人士委員會的職責及委員名單。

### 制訂策略計劃

作為一個領先的國際金融中心的金融監管機構，證監會制訂策略重點，引導本會在不斷變化的市場發展及監管環境下進行監管工作。有關詳情載於第8至13頁的〈策略重點〉。

制訂清晰的路徑方向對引領市場發展和維持香港作為領先國際金融中心的地位而言尤其重要。董事局在年內舉行的年度集思會上，就如何優化董事局管治進行討論，當中包括以現行架構支援決策、平衡監督與積極參與，以及確保證監會在市場發展和投資者保障方面具備清晰目標這三方面所發揮的成效。董事局亦探討了領導層延續性、培育及接班安排的重要性。

### 秉持操守標準

證監會員工必須秉持嚴格的誠信和操守標準，以獲得公眾信任。員工除了遵守法律責任外，還必須遵守證監會的《操守準則》，當中涵蓋有關保密、利益衝突、個人投資，以及收受禮物與接受款待的規定。違反準則者可能會遭受紀律處分。年內，我們更新了員工的《操守準則》和本會的財務監控政策及程序，以確保它們保持有效和穩健，例如我們於12月進一步完善有關管理利益衝突及處理機密資料的政策。

### 維持問責性及透明度

我們設有嚴謹的政策和程序，以確保本會的行事具公信力、公平性及透明度。

### 權力轉授

本會備有完善的權力轉授制度，清楚訂明董事局和各級行政管理層的權力範圍。董事局可在《證券及期貨條例》允許的情況下，將監管權力和職能轉授予行政總裁及其他執行董事，而他們可將有關權力和職能再轉授予各自部門的職員，以協助他們履行職務。

### 財政預算

我們每年均按照嚴守紀律及審慎的框架編製年度財政預算，維持嚴謹的財政監控措施及有效的財務規劃。此過程涉及本會支出的詳細管理，我們會採取穩健的內部財務監控政策，採用務實的假設，並審慎分配資源，藉以實踐本會的策略重點及應付營運需要。

本會提倡善用資源的重要性，並要求各部門優先處理必要活動，實施節流措施，優化資源運用，以及減少非必要活動。經財政預算委員會審閱和董事局核准的證監會年度財政預算會呈交財政司司長審批，然後提交立法會省覽。我們每年亦會向立法會財經事務委員會簡介本會的財政預算。

## 機構管治

### 投資

證監會以保守審慎的態度動用盈餘儲備來進行投資，以支持長遠的財政可持續性及應付持續的營運需要。在管理盈餘儲備時，我們遵從財政司司長核准的投資指引管理儲備，並採用謹慎的管理風險程序，確保盈餘儲備維持在穩健水平，足以應付未來需要。

投資委員會是本會董事局轄下的委員會之一，負責就投資管理政策和指引，以至投資表現、風險管理、策略和資產分配提出意見。

我們已將調配及管理本會的投資組合的職責，轉授予信譽良好的外聘資產管理公司，而它們必須遵循經核准的投資指引及定期審視有否符合指引。這些外聘投資管理公司確認，它們已在管理有關投資組合時採納《負責任的擁有權原則》<sup>2</sup>。

### 財務監控及匯報

為了確保公帑管理得當及用得其所以，本會已將嚴格的財務監控措施及匯報程序全面納入流程當中，並會依循有關要求行事。每年，我們都會聘請獨立的外聘專業服務公司來審視本會有否遵守這些監控措施及程序，並重新評估它們是否持續適當、有效和穩健。

我們在編製本會的財務報告時，自願遵守香港《公司條例》所訂明的適用規定，並按照《香港財務報告準則》來擬備財務報表和披露相關資料。

此外，我們密切留意最佳市場慣例，確保為持份者提供具透明度及詳盡的財務報告。我們的作業方式包括：

- 選取並貫徹地採用相關的會計政策
- 委任外聘公司進行中期審閱及年度審計
- 將中期及年度財務報表呈交予稽核委員會審閱

- 提請董事局批准季度及年度財務報表，並將其刊登於本會的季度及年度報告內
- 每月向董事局及執行委員會匯報主要財務資料
- 定期向香港特區政府提交報告

### 投訴及申訴處理

本會在各個運作範疇上堅守著問責性及透明度的原則，當中包括處理投訴程序。公眾可按照針對證監會或其職員的投訴程序，舉報證監會或其職員的不當行為，包括因不滿本會或其職員履行職責的方式而作出的投訴。有關向我們作出投訴的程序已詳列於本會網站。

### 善用資源

我們定期檢視機構資源，透過根據本會的需要和工作策略重點調配資源，確保本會能高效地運作。

我們致力尋求提高效率的途徑，並確保經常開支用得其所以。本會近年最重大的節流措施是購置鰂魚涌港島東中心的辦公室樓層，透過省卻租金支出和避免未來可能出現的租金上調來改善現金流。這項安排亦提升了營運效率，讓我們能夠將員工集中於同一地點，並就日後擴充靈活部署，從而避免干擾日常營運，而且日後無需搬遷辦事處。

我們優化資源分配，堅持致力在保養辦公室方面維持最高標準。本會透過參與定期業主委員會會議，與我們位於港島東中心的辦公處所的共同擁有人及物業管理公司太古地產的樓宇管理團隊加強了合作，以規劃辦公室的未來發展。我們提高了維修保養辦公室的次數，並調撥資源，以便更靈活地改善設施，從而為員工締造更理想的工作環境。

2 《負責任的擁有權原則》是證監會於2016年3月發表的自願性原則，旨在為投資者應如何就其所投資的香港上市公司履行擁有權責任提供指引。

## 機構管治

我們為整個機構作出策略性資源調配，務求進行穩健的監督和執法行動。為應對愈趨多變及複雜的市場，本會成立了多個跨部門項目團隊以處理涉及多個職能的措施，務求制訂出適時及有效的監管對策。本會亦透過數碼化及自動化優化了多項運作流程。我們利用傳統和生成式人工智能(artificial intelligence, 簡稱AI)，進一步提高運作效率。詳情請參閱第71至84頁的〈提高機構韌力及營運效率〉。

### 支持可持續發展

作為一家肩負社會責任的機構，本會致力應對因氣候變化和可持續發展而引致的各種風險。我們就可持續發展的相關風險和機遇，實施健全的機構管治框架。本會承諾在2050年前成為碳中和機構，與香港特區政府的氣候行動藍圖<sup>3</sup>一致。我們亦訂下在2030年將碳排放總量減少50%的中期目標。有關這方面的詳情，請參閱第100至106頁的〈可持續發展〉。

### 推動與持份者積極溝通

為推進落實證監會的策略目標，我們近年加強了對外聯繫的力度，並以主動且全面的方式處理關鍵政策議題，使我們能及早識別和應對新興挑戰。我們與各界持份者——包括香港特區政府、立法會議員、金融服務業界、監管同業及投資者——保持富建設性的持續交流，以確保溝通能夠適時、具針對性，並與不斷演變的市場發展及公眾期望保持一致。我們亦圍繞綜合主題，在傳統及數碼平台上開展多元化的聯繫交流、宣傳及教育活動，以建立公眾信任和加深持份者對本會工作的了解。詳情請參閱第30至43頁的〈維持市場韌力，減輕對市場的嚴重損害〉。

我們亦透過工作坊、研討會和其他活動，主動與業界及公眾溝通，以解釋本會的政策，並收集他們的意見。我們出席立法會會議，呈交本會的財政預算，向議員講解政策措施及解答公眾所關注的其他事宜。請參閱第71至84頁的〈提高機構韌力及營運效率〉，以了解有關本會外展活動的詳情。

除了公眾查詢外，我們亦會公正處理公眾投訴。年內，兩名來自機構秘書及對外事務科的員工在處理投訴方面表現出色，獲頒2025年申訴專員嘉許獎—公職人員獎。這獎項有助推動公營界別的積極服務文化。詳情請參閱第82頁的相關資料。

### 積極管理風險

為了在瞬息萬變的環境中有效地監管市場，本會需要適時和有系統地識別、評估及管理外在與內部風險。我們採用多種工具來監察可能影響市場和本會運作的風險，並實施有效的監控措施或監管對策，以減低該等風險。

### 在不明朗的環境下減低市場風險

我們致力確保本港市場具備韌性，能抵禦外來衝擊。2025年，香港在基準指數表現及成交量方面均跑贏大部分主要海外市場。儘管市場在多輪急升後時有波動，但本會密切監察市場，務求確保交易、結算及交收有序進行。香港市場仍然穩健，未見可能構成系統性風險或嚴重影響金融穩定的異常跡象。

證監會已就跨市場監察設立有效且全面的框架，亦制訂了一套專有指標，用作監察市場各部分的趨勢、交易模式和持倉變動。我們分析證券市場的變化及不同活動，以確保市場正常而有序地運作，並保障香港的金融安全。我們的監察涵蓋廣泛資產類別，以識別潛在風險及評估投資者情緒。

3 請參閱2021年發表的《香港氣候行動藍圖2050》。

## 機構管治

為了偵測潛在異常情況，本會全面評估不同市場的持倉所產生的潛在系統性風險。證監會從多個申報制度所收集的數據當中包含了倉位持有人的身分資料，讓我們能夠合併估計投資者在股票市場、交易所買賣衍生工具市場及場外交易市場所建立的持倉，以進行全面評估。證監會根據市場參與者的持倉規模、方向和變動，得以及時監察互聯情況所產生的風險，特別是在極端情況下。我們識別持倉集中和持續加倉所產生的風險，並分析可能對股票和衍生工具市場帶來系統性影響的趨勢和急劇變化。我們將本港的市場表現及指標與主要海外市場、歷史趨勢及過往危機時期作比較。

此外，本會的跨部門風險檢視小組識別和評估證監會及整體香港市場所面對的潛在及新興風險。

另外，本會不時與政府及其他金融監管機構合作，交流有關市況的資訊，並在市場波動加劇時以迅速及協調的方式作出應對。本會的市場應變計劃為香港證券及期貨市場的不同板塊訂明各項措施，以處理緊急情況。

### 從內部防範風險

在瞬息萬變的金融環境中，我們作為金融監管機構的職能及運作面對各類風險，包括財務風險及對資訊和辦公室保安的威脅。本會的財務監控政策和程序確保我們秉持最嚴格的誠信標準，及在使用公帑方面採取嚴密監控措施。

為了確保運作安全暢順，本會定期評估業務修復重點，藉以處理一些容易識別的風險及緊急事故，範圍涵蓋辦公處所、通訊以至資訊科技服務。除了委任外聘核數師，我們亦聘請獨立的公司進行內部審計，以評定本會營運監控措施的成效，識別不足之處，並就加強相關監控措施提出建議。每個年度內部審計的覆檢範圍均由稽核委

員會審批，當中可涵蓋銀行與投資、財務、採購、人力資源和資訊科技等範疇。覆檢的結果連同改善建議會向稽核委員會報告，並按需要對相關政策和程序作出改進。

為協助員工遵守《個人資料(私隱)條例》，本會已指定秘書長兼首席管治總監為個人資料私隱主任。我們亦設有資料私隱手冊，並向員工提供包含常見問題和示例的簡便指南。

本會持續透過加強數字化及自動化提升運作流程，並更廣泛地採用AI來優化營運效率和監管監察。

本會的資訊保安政策提供關於維護資料的保密性及完整性的指引，並定期更新，務求緊貼科技和運作上的發展。我們持續完善資訊保安作業方式，以歸納和傳達證監會面對的主要網絡保安風險，從而達致更有效的風險管理及監察。本會亦及時更新對資料和系統使用權限的管控，以防止未經授權的存取、使用或更改。

我們推行了一系列優化措施，以提升誠信並管理利益衝突和機密資料。每當證監會的政策或程序有重大更改時，我們都會為員工提供培訓，確保他們掌握最新資訊。此外，所有員工在離職時均須申報離職後的工作安排。

另外，我們與外聘專家、合作夥伴及其他執法部門緊密合作，以獲取與本會運作相關的最新網絡威脅情報及洞見。我們亦定期進行網絡保安評估和演習，從而測試本會的防禦能力並加強整體保安措施，應對不斷變化的威脅。

年內，我們針對仿冒詐騙、深偽及其他新興威脅，舉辦了網絡保安培訓，使員工掌握防範網絡攻擊的實用技巧。該項培訓強調審慎的網上行為，以確保員工時刻了解保護證監會的資料及系統的最佳作業方式。

## 確保制衡措施的獨立性

獨立組織在維持本會運作方針的公平性和平衡這方面，扮演重要角色。它們負責從外部制衡本會，藉此確保本會作出公平公正的決策，遵循適當程序，以及恰當地行

使監管權力。本會的行動及程序受到程序覆檢委員會和證券及期貨事務上訴審裁處的審核。此外，我們亦受法院的司法覆核約束，以及申訴專員的間接監督。

獨立組織	相關職能	經處理與證監會有關的工作
<b>程序覆檢委員會</b> <ul style="list-style-type: none"><li>香港特區行政長官於2000年成立的獨立委員會</li><li>委員包括來自各界的代表及兩名當然委員，即證監會主席和律政司的代表</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>檢討證監會的內部程序和運作指引是否妥善並提供意見，當中涉及處理投訴和牌照申請，對中介機構進行視察，認可投資產品，企業融資交易，以及行使調查和紀律處分權力</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>覆核60宗個案，並在2025年12月發表其周年報告</li></ul>
<b>證券及期貨事務上訴審裁處</b> <ul style="list-style-type: none"><li>由香港特區行政長官任命的現任或前任法官擔任主席，並包括來自財政司司長根據獲授權力委任的委員會的另外兩名委員</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>覆核證監會或投資者賠償有限公司作出的特定決定</li><li>有權確認、更改或撤銷證監會作出的決定(以及如撤銷決定，可代以為任何其認為適當的其他決定)，或將有關事宜連同指示發回證監會處理</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>接獲就5宗新個案提出覆核的申請</li><li>就1宗結轉自2023-24年度的個案作出裁決</li><li>批准撤回3宗在2025-26年度接獲的個案，以及1宗結轉自2023-24年度的個案</li><li>就1宗在2025-26年度接獲的個案舉行正式聆訊</li><li>批准2宗延展提出覆核申請期限的申請<sup>^</sup></li></ul>
<b>申訴專員</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>處理公眾針對證監會和其職員涉嫌行政失當所作出的投訴</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>進行1次初步查訊</li></ul>
<b>法院</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>處理針對證監會決定的司法覆核</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>處理2宗結轉自2024-25年度的司法覆核個案</li></ul>

<sup>^</sup> 在該兩宗延期申請中，一宗在經延展期限內提出了覆核申請，另一宗則並無在經延展期限內提出覆核申請。

# 可持續發展

證監會將可持續發展納入其機構及監管策略的核心。我們參照氣候相關財務披露工作小組(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 簡稱TCFD)<sup>1</sup>的框

架，體現了致力提升匯報和可持續披露透明度的承諾，也反映本會持續促進兼具韌力和透明度的證券市場，並推動實踐本會營運脫碳。



## 管治 董事局及管理層監督

證監會設有穩健的機構管治框架，以考慮氣候及可持續發展的相關事宜。本會的跨部門可持續金融工作組由行政總裁梁鳳儀女士領導，該小組定期向董事局和高層提供主要措施的最新資訊，包括監管發展、與本地和國際持份者的溝通交流，以及我們的脫碳進度。



## 策略 應對氣候相關風險和機遇的策略性舉措

氣候變化為全球經濟及金融體系帶來重大的實質及轉型風險。為減低上述風險，證監會致力打擊漂綠(greenwashing)行為，以及就低碳轉型促進高效的資金配置。在《綠色及可持續金融議程》<sup>2</sup>引導下，我們聚焦於維持市場透明度及投資者保障，並透過情境分析評估本會營運的氣候應變能力。

氣候議題無分國界，證監會一直積極引領國際間的監管標準釐定工作，以推動全球和區內實踐最佳作業方式。在本地，我們領導多項相關工作，以鞏固香港作為領先可持續及轉型金融中心的地位，包括與國際標準接軌、支持業界使用數據及技術解決方案，以及促進人才發展和技能培訓。



## 風險管理 識別、評估及管理風險

本會的跨部門風險檢視小組識別和監察證監會所面對的新興風險，包括氣候及可持續發展的相關風險，並定期向董事局和高層匯報。

為支持香港特區政府的《氣候行動藍圖2050》，並實現我們的內部目標，我們已推行多項舉措來減少本會營運過程中的溫室氣體排放。我們亦採取多項措施以減少漂綠行為、加強投資者保障，並提升本會內部及業界的技能。我們亦積極與本地和國際持份者進行交流。



## 指標和目標 脫碳及衡量表現

為響應香港特區政府的氣候目標，本會致力在2050年前實現碳中和。在2025–26年度，我們採取了多項減碳措施，令本會的碳排放總量相對於基準減少72.9%。本報告第106頁載有本會在範圍1、2及3的排放量詳情。

1 TCFD於2015年成立，協助識別出投資者、放債機構及保險核保人就妥為評估氣候相關風險和機遇並作出定價所需的資料。

2 該議程列出有關支持香港作為區內綠色和可持續金融中心的發展的進一步行動。

## 可持續發展

證監會配合TCFD的建議，在管治、策略、風險管理以及指標和目標的四大範疇下，將氣候及可持續發展的相關考量納入本會的監管措施和內部營運。

### 管治：全面監督可持續發展

證監會重點實施穩健的機構管治，當中包括應對氣候與可持續發展的相關風險及機遇<sup>3</sup>。本會的跨部門可持續金融工作組由行政總裁梁女士所領導，負責協調政策制訂工作和機構活動，以推進本會可持續金融的整體策略。該小組定期向董事局及執行委員會匯報。

本會的國際事務及可持續金融組<sup>4</sup>透過本地、區域及國際層面的溝通交流，支持證監會的可持續金融工作。該小組就本會的可持續發展策略，向董事局、執行委員會和高層提供建議，並與香港特區政府、監管同業及國際持份者進行溝通，以制訂和實施全球最佳作業方式及措施。

此外，證監會的投資委員會亦會了解外部基金經理將氣候變化納入其投資及風險管理流程中的方式和程度。我們亦定期委聘獨立顧問，以評估他們在負責任投資和風險管理方面的作業方式。

### 策略：加強市場透明度及投資者保障

我們致力提升香港作為可持續金融樞紐的地位，以推動全球和亞太區（特別是粵港澳大灣區）的轉型金融及氣候適應金融發展。本會以內部的策略重點及香港綠色和可持續金融跨機構督導小組<sup>5</sup>（督導小組）所制訂更廣泛的重點工作為指引，採取平衡而務實的方針，以維持市場透明度及投資者保障。

## 全面的可持續金融策略

### 國際級的監管法規

《綠色及可持續金融議程》引領本會的政策方向及舉措

重點推進企業可持續披露方面的監管措施、提升資產管理能力及減低漂綠風險

<sup>^</sup> 國際證券事務監察委員會組織。

### 賦能發展的生態系統

擔任綠色和可持續金融跨機構督導小組的  
聯席主席

共同領導香港在企業可持續披露、碳市場、轉型金融及綠色金融科技方面的工作，並支持本地的技能培訓及人才發展

### 在國際擔當領導角色

出任國際證監會組織<sup>^</sup>亞太區委員會  
(Asia-Pacific Regional Committee) 及其轄下可持續金融工作組 (Sustainable  
Finance Working Group) 的主席

引領國際證監會組織在可持續金融方面的工作，  
並積極參與國際倡議

<sup>3</sup> 證監會董事局負責訂立本會的整體方向，並在制訂政策方面提供策略性指引，而執行委員會則負責審議政策和營運方案。

<sup>4</sup> 該小組隸屬行政總裁辦公室下，並直接向本會行政總裁匯報。

<sup>5</sup> 督導小組於2020年5月成立，由證監會及香港金融管理局共同領導，成員亦包括財經事務及庫務局、環境及生態局、保險業監管局、強制性公積金計劃管理局、會計及財務匯報局和香港交易及結算所有限公司。

## 可持續發展

### 就可持續金融實施全面的策略

氣候變化為實體經濟及全球金融體系帶來重大的實質及轉型風險。作為國際金融中心，香港有力促進跨境資金流向氣候及可持續發展相關方案，尤其是在應對氣候風險方面需要龐大投資的亞太區。

有鑑於此，證監會兼顧氣候變化的迫切性及轉型所帶來的社會和經濟挑戰，並需要在滿足全球與區內的資金需求與務實執行監管措施之間取得平衡。證監會必須繼續

為全球監管發展作出貢獻，同時確保本地的實踐維持穩健、高效和具影響力，在區內發揮示範作用。

亞洲和新興市場的眾多司法管轄區正處於可持續金融發展的不同階段，因此各地在相互合作及協調監管方針以減少碎片化方面，存在重大機遇。

為此，我們落實了多項針對性措施<sup>6</sup>，以提高披露質素，增加市場透明度，並加強投資者與資本市場參與者的互信。

### 證監會現行的主要可持續金融監管措施

#### 企業可持續披露

我們與香港聯合交易所有限公司合作，以優化和監察上市公司的氣候及可持續發展相關披露。

我們與資產管理業進行溝通，以了解業界在可持續匯報方面的現行做法及準備情況。



#### 基金經理

我們密切監察《基金經理操守準則》中氣候相關規定的實施情況。



#### ESG 基金

我們密切監察 ESG 基金在遵照已優化的披露和年度評估相關規定方面的合規情況，以減低漂綠風險。



#### ESG 評級和數據產品 供應商

我們支持業界遵從香港為 ESG 評級和數據產品供應商而制訂的自願操守準則。



#### 碳市場

我們就碳市場的監管及發展，積極參與本地及國際討論。



#### 公眾外展活動

我們與投資者及理財教育委員會合作，提高公眾對可持續金融和轉型金融的認識及了解。



#### 人才發展

我們為大學生舉辦講座，並透過每年兩期的可持續金融實習計劃聘用大學生，讓他們獲得參與制訂和實施相關政策的實務經驗。



#### 科技及創新

我們與本地持份者合作，優化供大眾免費使用的排放計算數據工具，及推廣綠色金融科技的發展及應用。



<sup>6</sup> 有關本會在年內推出的主要措施的詳情，請參閱第 64 至 70 頁的〈以科技和 ESG 引領金融市場轉型〉。

## 可持續發展

### 建立賦能發展的本地生態系統

在香港，包括證監會在內的金融監管機構正攜手優化本港的可持續披露生態圈。香港作為超級聯繫人，致力促進資金在中國內地、東盟地區、中東及其他地區進行配置。

為加強本地的統籌工作，我們發起成立並擔任督導小組的聯席主席，以支持香港特區政府針對氣候和環境風險管理的氣候策略，同時加快可持續金融的發展。

### 證監會參與督導小組未來主要措施

支持香港落實為採納國際財務報告可持續披露準則而制訂的路線圖。

支持制訂香港的可持續核證監管制度。

與業界人士合作制訂及試行轉型計劃披露的最佳作業方式。

與香港科技大學合作優化溫室氣體排放計算和估算工具。

評估市場的準備情況，支持產品創新及推動使用科技輔助工具，以促進香港發展作為區內氣候適應金融的先驅。

加強與中國內地及國際碳市場的跨境合作。

與督導小組其他成員合作推出全方位的技能培訓計劃，包括管理香港特區政府推出的“綠色和可持續金融培訓先導計劃”及推廣可持續金融實習計劃。

## 可持續發展

年內，督導小組圍繞四大範疇實施其2023年至2025年的重點工作，分別為：國際級的監管法規，聚焦轉型的數據和科技，產品創新下的市場機遇，以及跨境合作，當中包括於內地、區內和國際市場進行的技能培訓及持份者溝通。

督導小組在其2023年至2025年重點的基礎上，公布了2026年至2028年的策略重點，以期繼續加強可持續披露、可持續金融市場、人才庫及對外交流。香港將處於有利位置，把握經濟的氣候韌性提升所帶來的新機遇。

### 引領國際監管工作的討論

氣候及可持續發展的挑戰屬於全球性議題，因此需要協調一致的行動，以把握機遇和管理相關風險，例如減低跨境風險，以及監管碎片化和套利情況。

由於國際的標準及政策建議對我們制訂本地的政策有重大影響，我們積極地將本地政策與全球最佳作業方式接軌，並以身作則，引領區內制訂可持續金融監管舉措。

本會是國際證監會組織監察論壇(Monitoring Forum)的成員，該論壇為致力推動可持續金融的證券市場監管機構進行協調，並加強它們之間的溝通。在區域層面，我們出任國際證監會組織亞太區委員會及其轄下可持續金融工作組的主席。該工作組將繼續加強區內各成員之間的合作，以進行企業可持續披露及碳市場方面的技能培訓及資訊交流。

此外，本會是國際轉型計劃網絡(International Transition Plan Network)的官方界別成員，國際可持續金融平台(International Platform on Sustainable Finance)及聯合國可持續交易所倡議(United Nations Sustainable Stock Exchanges Initiative)諮詢小組(Consultative Group)的成員，以及該倡議轄下的碳市場、轉型計劃和中小企及可持續發展諮詢小組(Advisory Groups on Carbon Markets, Transition Plans, and Small and Medium Enterprises and Sustainability)的成員。透過這些國際組織，本會得以參與國際標準的制定，緊貼全球最佳作業方式，並確保香港的監管框架與可持續金融的最新全球趨勢保持一致。

### 風險管理：監察和應對可持續發展挑戰

我們有系統地識別、評估並管理足以影響證監會及受其規管機構的氣候及可持續發展相關風險。本會的跨部門風險檢視小組積極地識別和監察證監會所面對的潛在及新興風險，包括與氣候和可持續發展相關的宏觀金融及機構營運風險。該小組定期向董事局和執行委員會匯報。

### 識別新興風險

透過在本地和國際的交流，本會識別及評估氣候及可持續發展的相關風險。本會是國際證監會組織轄下新興風險委員會(Committee on Emerging Risks)的成員。該委員會專注識別及評估證券市場上的監管事宜，以在國際證監會組織理事會訂立重點工作的過程中向其提供意見。我們積極地與其他監管機構和業界持份者進行交流，以監察有關氣候及可持續金融的最新發展。

為提升金融業界的韌力，我們已發出規定和指引，訂明了本會對業界考慮及管理氣候和可持續發展風險方面的監管期望。此外，我們與本地和國際監管機構合作，推動標準接軌並支持採納全球通用的準則。

## 可持續發展

### 可持續營運

在確保營運延續性的同時，我們致力應對氣候相關挑戰。本會的業務修復計劃涵蓋全面措施，包括我們的辦事處、通訊和電腦設施。我們定期舉行模擬演習，並設有專責的緊急應變小組，積極減低氣候相關實體危害、技術問題、火災及其他緊急事故的風險，從而有效管理重大危機，及確保在嚴重事故發生時仍能保持營運韌力。

我們的辦事處位於港島東中心，因而與太古地產<sup>8</sup>合作。太古地產不但設下符合1.5°C的科學碳目標，力求於2050年前實現淨零排放，還推行了多項提升韌力的措施，包括加強防洪和警報系統，提高製冷機的效益，定期檢查幕牆，以及實施智能監察系統。

我們積極採取節省能源和減少碳足跡的措施，包括推動能源效益，以及透過優先進行電力、影音設備及空調系統的定期保養，盡量減低本會對環境的影響。我們亦參考政府間氣候變化專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change)和綠色金融網絡(Network for Greening the Financial System)的框架進行情境分析，以評估氣候相關風險及營運韌力。



### 指標和目標：評估本會對氣候的影響

作為一家負責任的機構，本會致力應對與氣候變化和可持續發展相關的全部風險。

我們採取多項措施推動可持續作業方式，並全面提升業界的營運效率。我們的措施不僅有效節能，亦促進業界的整體可持續發展。

業界人士可透過本會的全面數字化發牌平台 WINGS<sup>9</sup> 2.0 及配套的流動應用程式 WINGS Mobile，以電子方式簽署及呈交牌照申請和其他文件，並以更有效率的方式與本會溝通。自 WINGS 2.0 推出以來，用紙量估計已節省超過 2,610,000 張，相等於約 261 棵樹。

年內，約 175,000 份申請及監管文件已透過 WINGS 簽署及呈交，而以電子方式支付予證監會的款項約為 2.89 億元。超過 24,000 名用戶下載了 WINGS Mobile 應用程式，藉以查閱 WINGS 郵件、支付費用、以電子方式簽署申請、提交監管文件，及使用其他數字化功能。

我們委聘了外部顧問評估本會的機構排放足跡，並定期監察本會的排放量。該顧問所評估的排放量涵蓋《溫室氣體核算體系》(Greenhouse Gas Protocol)所訂的三個排放範疇，即直接溫室氣體排放(範圍1)、間接溫室氣體排放(範圍2)及其他間接溫室氣體排放：價值鏈與投資(範圍3)。我們的碳排放總量相對於基準<sup>10</sup>減少了72.9%。詳情請參閱第106頁的圖表。

8 證監會港島東中心辦事處的共同擁有人及物業管理公司。

9 WINGS是Web-based INteGrated Service的縮寫，意即網上綜合服務。

10 按照顧問的建議，證監會以2018至2019財政年度作為其碳中和承諾的基準年度，適用於除投資以外的所有排放類別；投資則以2021至2022財政年度為基準年度。

## 可持續發展



我們的辦公大樓港島東中心獲得“綠建環評”的鉑金級認證，即現有最高評級。年內，我們在節約能源、用水效益和廢物分類方面取得進步。本會的企業綠色措施聚焦於減廢和回收。

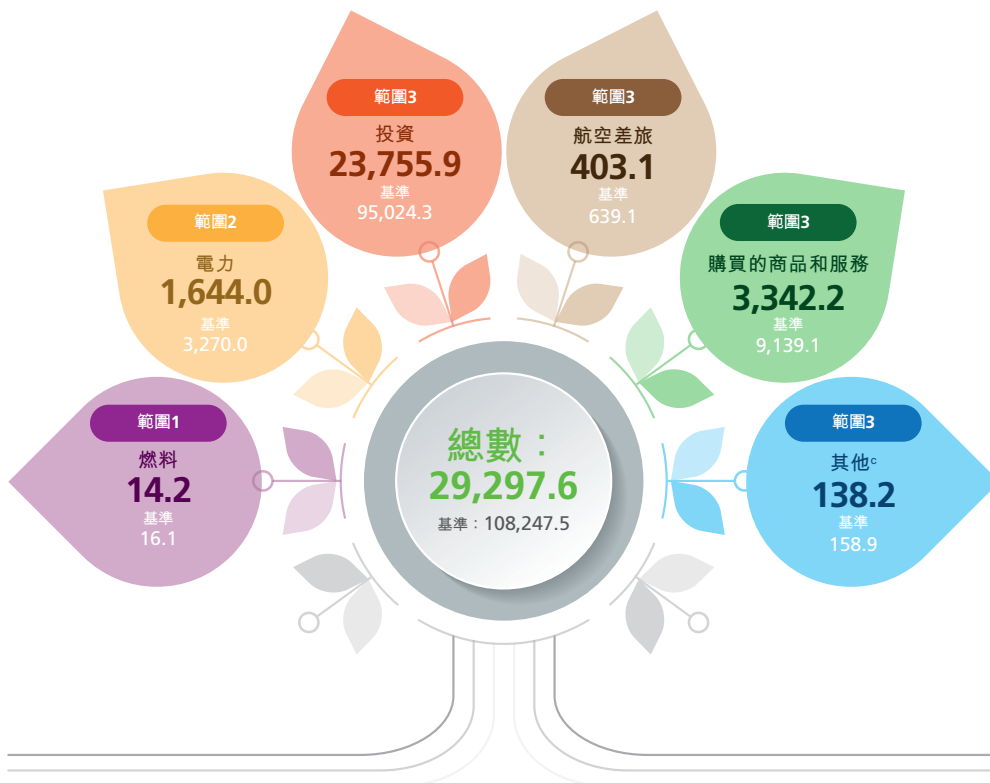
本會連續第三年獲得太古地產“環境績效約章”的最高鉑金評級。在行動為本的方針下，該計劃為租戶提供支援，協助它們節約能源、用水及減廢。在超過100名參與活

動的租戶中，本會是14名獲得此評級的租戶之一。本會繼續透過該計劃與太古地產合作，進一步減少資源耗用及降低對環境的影響。

我們亦實施了多項提升員工意識的措施以減少碳足跡，並已優化可持續金融培訓課程。詳情請參閱第107至113頁的〈機構社會責任〉。

為了實現本會的碳中和目標，我們積極減低本會投資組合所牽涉的排放量。我們一直密切監察及檢視投資組合的資產配置，並與本會的基金經理保持溝通，包括傳達我們的目標，了解投資組合所牽涉的排放量，並要求他們提供排放指標資訊，以及考慮更具環保效益的投資選擇。

## 2025/26年度證監會的範圍1、2及3排放量<sup>a</sup> (tCO<sub>2</sub>e<sup>b</sup>)



a 上表所列的排放量數字由證監會的顧問根據可用的數據計算得出，並在某些情況下需要作出估算。

b 公噸二氧化碳當量。

c 包括電力輸送和調配、酒店住宿、汽車租賃、污水及固體廢物。

# 機構社會責任

本會積極透過回饋社區和鼓勵可持續的工作及生活方式，為社會帶來正面的影響。本會的社會責任措施建基於我們對關懷社群、支持可持續發展、保護環境和關顧員工身心健康的承諾。

## 推動正面的轉變

作為對社會有擔當的機構，本會將社會責任的原則融入我們的營運決策及常規之中。

本會的機構社會責任委員會負責策劃和統籌我們的社會責任工作。該委員會由首席財務總監兼機構事務部高級總監領導，成員包括來自不同部門的員工，並直接向證監會執行委員會匯報。

該委員會負責：

- 確立並制訂本會的社會責任願景、原則、框架及政策；

- 統籌及推廣社會責任活動；及
- 設定宗旨、目標及主要表現指標，以衡量本會社會責任工作的成效。

機構社會責任委員會轄下設有三個工作小組，分別負責規劃及推行特定的主題活動。

我們在本會網站及內聯網闡釋本會在社會責任方面的原則及活動，亦分享有關活動的預告和摘要，並發布季度電子通訊。本會的社會責任內聯網作為一站式平台，讓參與者分享有關我們活動的親身體驗及意見。本會自2006年起獲香港社會服務聯會嘉許為“同心展關懷”機構，以表揚我們在社會責任方面的工作。

## 以捐款和義工服務關懷社區

作為公營機構，我們鼓勵員工透過參與義工服務及社區活動，積極推動正面改變。

## 社會責任工作小組及主題

### 證監會義工隊



專注範疇  
社區

2025/26  
齊心服務，成就更多

2026/27  
小善舉，大改變

### 環保小組



專注範疇  
環境

2025/26  
滋養大自然，守護好未來

2026/27  
綠色賦能，改變未來

### 康健小組



專注範疇  
員工

2025/26  
擁抱健康，悅享快樂

2026/27  
健康身心，能量常新

## 機構社會責任

### 為大埔火災受影響人士提供支援

證監會與多家主要經紀行合作，為大埔宏福苑火災的受影響家庭提供支援，以便利家屬以一站式查詢遇難親人的證券帳戶資料。

本會發起員工募捐行動，並將年度員工晚宴的預算款項一併捐出，向香港特區政府的“大埔宏福苑援助基金”合共捐出約210萬元，給予受影響人士必要的援助。

我們亦分享了捐款平台的相關資訊，並透過香港國際十字路會舉辦捐贈活動，將家居用品分發予受災家庭。證監會員工亦為受影響人士提供免費義務法律諮詢服務。

### 回饋社會

我們增加了員工年度義務工作的假期日數及擴大其適用範圍，以鼓勵他們積極參與社區服務。今年，397名證監會員工及其親友參與了總共1,294小時的義務工作。

本會員工亦透過捐款及參與慈善籌款活動，積極為社區服務作出貢獻。年內，我們透過參與多個大型活動及捐款項目，合共籌得128,167元。

我們向慈善機構捐贈二手物品，既能幫助有需要人士，又能減少堆填區的廢物，為環境可持續發展出一分力。今年，我們向明愛電腦工場合共捐贈55部交換器、33部電腦伺服器及303部電腦。我們亦收集了九箱玩具、衣物和書籍，以支持救世軍循環再用計劃。

為推動共享及善用資源的文化，我們鼓勵員工參與各類可持續發展活動，包括由太古地產舉辦的Get Redressed關注月，以及由建造業議會與香港綠色建築議會合辦的“輕•型”上班日等外部活動。

11月，我們與多家非牟利機構<sup>1</sup>於本會辦公室舉辦冬日迷你市集慈善義賣活動，所有收益均用於支持相關機構的營運。員工透過活動選購各式各樣的食物和物品，同時

共襄善舉。我們亦舉辦了由救世軍統籌的冬日物資捐贈活動，收集了九箱實用物品，以分發予有需要的人。

### 關懷社群與愛護動物

我們加強對社區內不同群體的支援及聯繫。我們與觀塘樂Teen會合辦創意工作坊，由本會義工帶領基層學生參與手工藝活動，提升他們的創意和自信心。我們亦與香港基督教女青年會合辦電話繩工作坊，為有特殊教育需要的兒童培養社交互動能力和創意。

我們與銀杏館合辦兩場烘焙工作坊，讓義工了解如何支援長者就業及紓緩貧窮問題。參加者與長者一同烘焙，促進跨代共融及提升社區福祉。

為慶祝節日及推廣社區關愛的訊息，我們與齊惜福合作，於中秋節前夕向深水埗長者派發福袋及飯盒。我們亦與點滴是生命合辦飯盒派發活動，為荃福居過渡性房屋的居民準備午餐飯盒。在農曆新年前，我們聯同聖巴拿巴會之家派發食物和禮物。

我們亦與阿棍屋及香港救兔之家舉辦關愛貓、狗和兔子的活動。義工從中加深了對本港棄養寵物問題的認識，並培養出更大的同理心。



參與兒童創意手工藝工作坊及電話繩工作坊

<sup>1</sup> 包括香港復康會、扶康會、新生精神康復會、凝動香港體育基金及銀杏館。

### 運動傳愛 惠澤社群

年內，我們積極參與了四項大型慈善體育活動，將運動挑戰與共同使命感結合起來。這些活動涵蓋單車、籃球以至馬拉松，讓證監會員工同心合力地為公益活動作出貢獻，盡展團隊合作和堅持不懈的精神。

Pedal Power 2025 在熱烈氣氛下為全年活動打響頭炮。這項年度單車慈善賽旨在透過外展訓練課程，為香港弱勢青少年、學校及社區提供支援。29名證監會參加者無懼風雨，從大埔海濱碼頭騎行至西沙 GO PARK，其中兩名同事於精英組別取得佳績，分別榮獲冠軍和季軍。

這股動力更延續至籃球場上 — 我們參加了擬動香港舉辦的《邨JUMP！》企業慈善三人籃球男女混合邀請賽 2025。《邨JUMP！》旨在為來自公共屋邨的13至18歲青

少年提供專業籃球訓練及比賽機會，而這項邀請賽正是為該計劃籌款及提升其關注度。證監會籃球隊勇奪金碟賽冠軍，不但彰顯球隊的精進球技，亦展現出全體球員、教練和支援人員為賦能基層青年所付出的努力。

其後，證監會團隊在2026渣打馬拉松企業挑戰賽中再展實力，18名同事以堅毅意志及團隊精神迎接挑戰。本會主席黃天祐博士更身體力行，與50位政商界領袖一同參加領袖盃。各同事的參與顯示證監會一如既往，續以體育力量為社區帶來深遠的正面影響。

此外，證監會龍舟隊首度出戰在觀塘海濱舉辦的小型龍舟慈善賽，為癌症資訊網慈善基金發力籌款。



《邨JUMP！》籃球邀請賽



Pedal Power



龍舟賽



渣打馬拉松

## 機構社會責任

### 貢獻社群

	2025/26	2024/25	2023/24
參與義工活動的員工數目	397	244	212
義務工作總時數	1,294	923	863
為公益事務籌得的款項	\$128,167	\$110,117	\$90,209
機構贊助的公益事務款項 <sup>^</sup>	\$0	\$4,000	\$5,000

<sup>^</sup> 包括推行“捐款代替致送紀念品”計劃，以獲邀出席本會內部培訓研討會的主講嘉賓的名義作出的捐款。

### 保護環境

#### 環保辦公室

本會致力減少對環境造成的影響，並推動可持續發展。我們內部的《證監會綠化工作環境指引》為員工提供有關在辦公室內保護環境的指引。

本會的辦事處採用了可讓更多自然光透入的間隔設計，並引入了多項節能措施，包括移動和日光感應照明系統及LED照明裝置。為方便員工分類回收，我們在辦事處的多個地點放置回收箱，並已減少個別垃圾箱的數目，以推動減廢回收。

為減少用紙量，本會將內部程序電子化，並利用平板電腦和電子日誌傳閱會議資料。打印機均預設為黑白雙面印刷，以鼓勵員工採取環保的工作方式。本會的年報只會以電子方式在網上發表。

年內，我們為員工舉辦了關於可持續發展措施的綠色有獎問答遊戲，並接獲517份回應。

我們亦在辦公室實施其他環保措施，包括：

- 收集充電電池作回收用途；
- 轉用LED燈帶；
- 安裝節流器；
- 轉用竹製紙巾；
- 分享可持續理念的習慣；
- 分享節能提示；
- 推廣使用可重用餐具及雨傘袋；
- 推廣使用雙格分類垃圾桶；
- 回收廢紙、碳粉盒、打印機墨盒及咖啡渣；
- 重用文具；及
- 於每個周末自動將桌上電腦關掉。

### 環保活動

我們為本會員工安排多個導賞團，以提高他們的環保意識。員工參觀東華三院環保村，了解由堆填區改建而成的環保建築，並參加植物拓印藝術及天然紮染工作坊。為支持海洋保育，我們舉辦船上導賞團，讓參加者觀察和認識中華白海豚的棲息地及保育工作。我們亦聯同綠惜地球在烏石角舉辦清潔沙灘活動，參加者義務參與海洋及沙灘生態環境的保護工作。在本會與大自然保護協會合辦的白泥修復活動中，30名義工為該生態棲息地展開保育工作，以改善泥灘生態系統及保護生物多樣性。

我們舉辦各類環保工作坊，例如製作天然護手霜及辦公室植物擺設，讓員工認識天然資源及可持續種植物料，培養綠色生活。我們亦舉辦牛仔布升級改造工作坊，將舊牛仔布製作成個人化手袋，為二手物品賦予新生命。此外，我們舉辦以本地農業及素食日為主題的“綠識午餐講座”，強調本地農產品的重要性，以及植物性飲食對個人健康和環境可持續發展的好處。



白泥修復活動及東華三院環保村導賞團

## 機構社會責任

我們繼續支持世界自然基金會發起的減緩全球暖化和保護環境活動。

- 地球一小時2026：我們已連續參與這項年度節能活

動超過20年，鼓勵員工於活動期間關燈一小時。

- “向魚翅說不”行動：本會承諾不會於任何證監會活動中提供魚翅。

### 耗用量及循環再用

	2025/26	2024/25	2023/24
<b>耗用量</b>			
紙張(張數/每人)	4,519	4,670	4,419
電力(千瓦時)	2,794,871	3,145,411	3,231,983
<b>循環再用</b>			
紙張(公斤)	22,580	19,151	20,679
碳粉及打印機噴墨盒(個)	644	587	563

### 提升身心健康

我們致力提供健康和安全的工作環境，尤其關注員工的福祉。本會設有全面的員工福祉框架，當中涵蓋生理、心理、社會及家庭各方面的福祉，為我們於年內為員工提供的活動定下基礎：

- 舉辦有關辨識及促進精神健康的工作坊，提高員工對職場心理健康的關注。
- 舉辦“成長路上：不同階段的精神健康”專題研討會，聚焦如何在人際關係中管理壓力及加強情緒韌力等精神健康議題。
- 分享有關全人健康的文章，探討如何提升精神健康。

- 舉辦多個增強員工體魄及提升身體靈活性和協調的健體班。
- 舉辦艾灸及按摩周等各類工作坊，提升員工整體福祉。

本會是香港職場互助聯盟的創辦成員，並積極參與該組織的活動。為響應2025年10月的世界精神衛生月，我們推廣該聯盟舉辦的身心健康周，期間提供多場免費網上健康講座，以支持本會員工的身心和情緒健康。11月，本會員工在太古坊板式網球比賽的女子決賽及男子決賽中均奪得冠軍。



本會員工練習詠春拳及贏得太古坊板式網球比賽冠軍

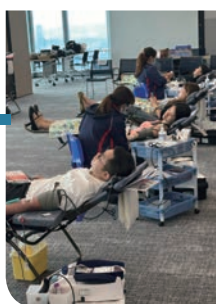
## 社會責任活動年曆

### 2025年4月至6月

2025年4月

**目標：**協助香港紅十字會輸血服務中心收集血液

**成果：**45名員工捐血，有望拯救香港多達135條生命



#### 捐血日 2025

- 肥皂回收工作坊
- 關愛兔子活動
- Get Redressed 關注月 2025<sup>a</sup>
- 壓力關注月
- 香港心聆舉辦的“為精神健康躍動2025”
- 香港職場互助聯盟舉辦的男士精神健康月

- 以本地農業為題的“綠識午餐講座”
- 牛仔布升級改造工作坊
- 東華三院環保村導賞團及工作坊
- Pedal Power 2025
- 詠春體驗班
- 太極體驗班

與齊惜福合辦飯盒包裝及派發活動



2025年4月

**目標：**支援基層家庭及減少食物浪費

**成果：**33名義工準備餐點及包裝飯盒，並將飯盒派發予荃福居過渡性房屋的居民

### 2025年7月至9月

- 辦公室植物擺設工作坊
- 天然護手霜工作坊
- 以素食日為題的“綠識午餐講座”
- 色彩分析及流體藝術音樂盒工作坊
- 凝動香港舉辦的《邨JUMP!》企業慈善籃球邀請賽
- 背部護理的墊上普拉提班
- 流沙畫工作坊

與銀杏館合辦長者開心果蛋糕工作坊

2025年7月

**目標：**促進長者就業，紓緩長者貧窮問題

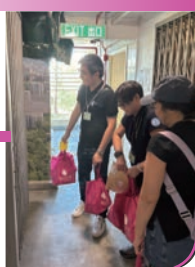


**成果：**35名義工與長者一同烘焙，並將蛋糕贈予有需要人士

2025年9月

**目標：**與長者分享中秋佳節的喜悅

**成果：**32名義工準備福袋並將它們派發予長者家庭



#### 派發中秋節福袋活動

- 中秋節回收計劃 2025<sup>a</sup>
- 兒童創意手工藝工作坊
- “輕•型”上班日 2025
- 公益金便服日 2025

<sup>a</sup> 由太古地產舉辦。

## 2025年10月至12月

2025年11月

**目標：**為非牟利機構籌款，並為基層人士傳遞聖誕節的歡樂

**成果：**聯同六家非牟利機構舉辦慈善義賣及捐贈活動



- 海豚觀賞團
- 精神健康月<sup>b</sup>
- 按摩滾筒及阻力帶伸展運動
- 與香港基督教女青年會為有特殊教育需要的兒童合辦的電話繩工作坊

### 冬日迷你市集

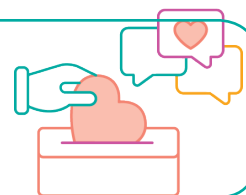
- 關愛被遺棄貓狗活動
- 與大自然保護協會合辦的白泥修復義工活動
- 香港職場互助聯盟進行的僱員精神健康調查2025
- 公益金綠色低碳日2025

### 為大埔火災的受災人士舉辦捐贈活動

2025年12月

**目標：**向大埔火災的受影響家庭提供基本援助及支持

**成果：**捐出210萬元及必需的家居用品；為受影響人士提供免費義務法律諮詢服務



## 2026年1月至3月

- 環保酵素工作坊
- 朱古力品嚐會
- 全身肌力基礎班
- 艾灸療法及自製工作坊
- 按摩周
- 2026補水日及自製健康飲品挑戰

與聖巴拿巴會之家派發食物和禮物



2026年1月

**目標：**為無家者準備及派發食物和禮物

**成果：**33名參加者協助包裝並派發禮物和熱食予無家者和長者

2026年2月

**目標：**清理海洋垃圾及提高生態保育意識

**成果：**28名義工合共收集33公斤垃圾，並學習源頭減廢和預防海洋污染的知識



### 清潔海灘活動

- 治療犬體驗日
- 與漁農自然護理署合辦的修復扶輪公園自然教育徑活動
- 公益行善“折”食日2026
- Pedal Power 2026
- “書出愛心十元義賣”<sup>a</sup>
- 利是封回收重用大行動<sup>a</sup>
- 地球一小時2026

<sup>b</sup> 包括“成長路上：不同階段的精神健康”專題研討會，自製香薰精油及自我按摩工作坊，香港職場互助聯盟舉辦的身心健康周，以及BelieVe運動挑戰賽。