

機構社會責任

本會的社會責任措施專注於支持可持續的發展、關懷社群、保護環境，以及促進員工身心健康。

社會責任管治

作為肩負社會責任的機構，我們致力把本會的社會責任原則融入日常營運決策及常規內。

機構社會責任委員會(社責委員會)負責統籌本會所有的社會責任工作，並直接向證監會執行委員會匯報工作情況。社責委員會由首席財務總監兼機構事務部高級總監領導，並由來自不同部門的員工組成。

其工作包括：

- 確立並制訂本會的社會責任願景、原則、框架及政策；
- 統籌及推廣社會責任活動；及
- 設定宗旨、目標及主要表現指標，以衡量本會的社會責任工作的成效。

社責委員會轄下有三個工作小組，分別負責規劃及推行特定的主題活動。



捐血日



與弱勢社群兒童一起上烹飪班和練習英語

我們在機構網站及內聯網上闡述本會在社會責任方面的目標、原則及活動，並會每季發出電子通訊，為員工提供有關本會的社會責任措施的最新資訊。員工可透過這份電子通訊，分享他們在社會責任活動中的親身體會，以及提出意見。

本會連續13年獲香港社會服務聯會頒發“同心展關懷”標誌，以肯定本會在社會責任方面的工作。

市場支援

作為監管機構，我們要顧及到本會的工作對香港金融市場造成的影響。本會採取多項措施，以全面提升業界的營運效率，盡量減少資源的耗用及減輕證監會和業界人士的文書工作量。本會亦鼓勵業界採取對環境負責任的措施。

支持綠色金融

2018年9月，本會公布一套策略框架，協助香港發展成為領先的綠色金融中心，並接通內地與世界各地之間的綠色金融資金流¹。我們的策略與全球在可持續發展的金融方面的市場及監管發展步伐一致。本會與持份者及本地和國際的監管機構攜手合作，以推動綠色金融的措施及加深投資者對這些措施的認識。

全面提升業界的營運效率

2019年1月，本會推出新的網上綜合服務網站WINGS²，作為向證監會提交電子資料的一站式共同平台。現行的證監會電子服務網站及其他證監會系統內的所有功能及資料提交服務將分階段遷移至WINGS。

社會責任工作小組及主題

		專注範疇	2018/19	2019/20
證監會義工隊		社區	讓愛延續，推廣關愛工作	關愛共享
環保小組		環境	證監會環保理念， 你我有責	實踐環保生活， 為環境出一分力
康健小組		員工	活出健康快樂人生	強身健體人快樂

¹ 請參閱第60至61頁的〈綠色金融〉。

² WINGS是Web-based INteGrated Service的縮寫，意即網上綜合服務。

機構社會責任

於網上經證監會電子服務網站提交周年申報表和通知書的強制性規定在2019年4月延伸至包括持牌機構和註冊機構。

由2018年11月開始，本會不再寄出致個人牌照申請人的批准函件。我們僅會將這些函件以電郵方式發送至申請人，及同時將函件抄送至他們所隸屬的持牌機構的公司電子郵箱。這項環保措施不但能提高效率，還令本會每年平均減少使用50,000張紙張。

為減輕業界的合規負擔及減少用紙量，本會已於2015年停止以印刷本形式向個人持牌人發出牌照³。公眾現時可透過本會的網上〈持牌人及註冊機構的公眾紀錄冊〉查詢個人持牌人的詳細資料。此外，本會已推出網上系統，以簡化根據《公司收購及合併守則》規則22⁴呈交及發表交易披露的程序。

為提高效率及支持環保，我們將使用電郵作為就收購事宜與市場從業員進行書面溝通的主要途徑。

加強專業勝任能力及金融理財知識

本會的持續專業培訓的規定⁵有助提升個人持牌人的勝任能力。年內，本會的行政人員提供了29小時符合要求的持續專業培訓。

本會向財務匯報局撥款，協助該局履行維持上市公司財務匯報質素的宗旨。我們亦向國際財務報告準則基金會⁶提供資金，以支持其工作。此外，獲本會提供經費的還有專注於提升香港市民的金融理財知識和能力的投資者理財教育委員會⁷。



本會主席雷添良先生參加兒童發展配對基金的聖誕頌歌節

關懷社群

我們為員工提供參與義工和社區活動的機會，從而惠及社群。此外，本會提供僱員義務工作假期，鼓勵員工服務社會。

今年，120名員工參與了總時數465小時的義務工作。他們藉著這些機會與不同社群接觸，包括少數族裔、獨居長者及弱勢社群。

本會員工亦透過捐款及參與慈善籌款活動，支持社會服務。今年，本會透過Pedal Power 8（見第87頁的相關資料）、渣打香港馬拉松、聖誕義賣及四項公益金活動（公益愛牙日、公益金便服日、公益行善“折”食日及公益綠色日）籌得150,787元。

我們與扶康會及香港復康會合作，在本會的聖誕義賣活動中售賣多款雜貨及由其會員製作的物品。本會

³ 本會將繼續以印刷本形式向持牌機構發出牌照及向註冊機構發出註冊證明書，而它們仍須在其營業地點的顯眼處展示其牌照或註冊證明書。

⁴ 《公司收購及合併守則》規則22規定，要約（即收購建議）的當事人及其各自的聯繫人在要約期內為本身或全權委託客戶進行的受要約公司及要約人（在證券交換要約的情況中）的有關證券的交易，必須加以披露。

⁵ 證監會《持續專業培訓的指引》規定個人持牌人必須就每項受規管活動，每年參加最少五小時的持續專業培訓。

⁶ 國際財務報告準則基金會是非牟利的組織，負責國際財務報告準則的發展，並鼓勵和協助業界採用該準則。

⁷ 前稱投資者教育中心。

員工亦為這次活動親手炮製曲奇進行義賣，所籌得的7,254元將用作支持兩家社企的營運。

本會主席雷添良先生在聖誕期間參加了兒童發展配對基金的第九屆頌歌節，與兒童頌歌隊及其他嘉賓一起“為下代頌歌”。該活動自2010年起已籌得超過3,000萬元，為超過5,000名弱勢社群青少年提供支援。

我們向慈善機構捐贈二手物品，既能幫助有需要的人，亦能減少浪費。年內，本會向香港明愛的電腦再生計劃捐出多部二手電腦、屏幕、伺服器及打印機，令這些設備透過該計劃得以回收再造，以及減少對堆填區的負荷。

貢獻社群

	2018/19	2017/18	2016/17
參與義工活動的員工數目	120	134	110
義務工作總時數	465	458	471
為公益事務籌得的款項(元)	150,787	104,509	70,648
機構贊助的公益事務款項^(元)	17,000	13,000	9,000

^ 包括推行“捐款代替致送紀念品”計劃，以獲邀出席本會內部培訓研討會的主講嘉賓的名義作出的捐款。

饒具意義的單車活動

證監會員工偕同家人在2018年4月參與了Pedal Power 8慈善單車活動，為本地中學生籌募款項，讓他們可參加外展領袖課程。

本會高級總監兼秘書長楊國樑在大美督至科學園的30公里精英組中先拔頭籌。這對楊國樑來說是一大驚喜，因為他雖然熱愛越野跑山運動，但Pedal Power是他首次參與的單車活動，而他甚至連一部單車都沒有。楊國樑的太太和七歲的女兒亦有參與這項活動，更完成了18公里的路線。



比賽中



與Pedal Power主席高育賢女士合照

這項慈善活動對在少年時曾參加外展訓練課程的楊國樑來說，別具意義。他解釋：“外展訓練提升團隊合作精神和領導才能，並在意志和體能方面提供寶貴的抗逆訓練。我在那星期內所學到的東西不單改變了我，還令我受用至今。”

自2011年以來，Pedal Power合共籌得逾860萬元，讓超過2,600名學生受惠。

機構社會責任

義工活動

月份	活動	目標	成果
2018年5月	在母親節與弱勢社群兒童一起上烹飪班和練習英語	與弱勢社群兒童互動溝通和練習英語	七名義工在母親節與兒童一起焗製紙杯蛋糕，並用英語跟他們溝通。
2018年5月	海星灣沙灘清潔行動	提高對環境保護的關注	29名義工到海星灣進行清潔，撿取了超過十公斤垃圾。
2018年9月	Splash Foundation [^] 有關游泳與抗逆力的講座	認識該基金會的義務工作	32名員工學習於生活和工作中建立抗逆力的方法。
2018年12月	探訪長者	關懷長者	26名義工上門探訪，向長者派發米和粉麵。
2018年12月	聖誕慈善義賣	為慈善籌款	為扶康會及香港復康會籌得共7,254元
2019年3月	在愛烘焙麵包工房與幼稚園學童一起裝飾曲奇	提高對基層兒童難以參加課外活動的問題的關注	23名義工與幼稚園學童一起製作曲奇
2019年3月	中華基督教會香港區會賣旗日	為弱勢社群家庭的支援服務和其他社會援助籌款	23名員工偕同家人參與活動
2019年3月	ImpactHK的Kindness walk	加深了解露宿者的困境	15名員工偕同家人參與行動，向露宿者派發食物和日用品

[^] Splash Foundation是香港唯一的非牟利游泳學校。

環境保護

本會致力控制及減低我們對環境造成的影響，並提高員工及持份者的環保意識。本會透過內部程序《證監會綠化工作環境指引》，鼓勵員工減省、重用、修理及回收。

為減少用紙量，我們使用電子化程序處理機構內部事宜，包括登記參加培訓課程、預約會議室、開支報銷、海外公幹紀錄、糧單、假期申請及表現評核。此外，本會員工以平板電腦傳閱會議資料，我們亦為員工提供電子日記簿。

為更有效地運用資源，我們亦在辦公室實施了其他環保措施：

- 使用自動計時器於辦公時間後調節室內燈光；
- 減少本會數據中心的耗電量；
- 提供報紙回收箱；
- 分類回收鋁罐及膠樽；
- 以電子賀卡代替紙製賀卡；及
- 參與綠領行動的舊利是封回收行動。

為了減少廢物，本會由2019年2月起不再於茶水間提供塑膠飲品攪拌棒和紙杯。由2019年初開始，辦公室內大部分的桌上電腦會於周末自動關掉，以減少碳足印。

我們安排多項活動以提高員工的環保意識。自2015年起，至今已大約有400名員工及其家人參與了相關活動。去年，我們在海星灣舉辦沙灘清潔行動，讓員工深入了解塑膠污染為海洋帶來的影響。我們亦為員工安排海豚研究之旅，讓他們認識到本地瀕危的中華白海豚所面對的威脅及保護海洋生物的方法。此外，我們舉辦天然紮染及低碳飲食工作坊，鼓勵員工選擇環保的生活方式。

本會支持世界自然基金會發起的阻止全球暖化和保護環境活動。

- “向魚翅說不”行動：我們已在全機構推行此項行動，承諾在所有證監會舉辦的活動都不會食用魚翅。
- “地球一小時2019”：本會連續第九年參與此項每年一度的節能活動。我們鼓勵員工關燈一小時，並以支持機構的身分作出承諾。



低碳飲食工作坊



天然紮染工作坊

機構社會責任

耗用及循環再用

	2018/19	2017/18	2016/17
耗用			
紙張(張數/每人)	9,977	9,563	10,857
電力(千瓦時)	4,095,518	4,018,442	4,770,712
循環再用			
紙張(千克)	31,251	37,815	30,852
碳粉及打印機 噴墨盒(個)	1,151	1,106	1,130

工作環境

本會十分重視員工的身心健康。年內，我們舉辦了不同的活動，以提高員工對身心健康的意識及鼓勵員工活得健康：

- 健康講座：介紹自行針灸的方法及中藥如何有助減壓；
- 現場免費接種流感疫苗，並提供健康檢查及個別諮詢；
- 果汁日：向員工派發冷壓果汁，提倡健康飲食；
- 運動班：為員工示範坐在辦公室時舒展筋骨的技巧；及
- 低碳飲食工作坊：讓員工學習使用本地材料製作健康食物及了解低碳飲食對環境的益處。



沙灘清潔行動



在愛烘焙麵包工房與幼稚園學童一起裝飾曲奇

為促進員工的精神健康，本會安排了多項活動，其中藝術治療工作坊讓員工在創作的過程中認識自己和探索情感；而瑜珈工作坊則有助員工緩解壓力。

作為City Mental Health Alliance Hong Kong (CMHA HK) 的創辦成員，本會致力向在職人士及更多市民推廣精神健康，並提高他們的意識。本會副行政總裁兼中介機構部執行董事梁鳳儀女士是CMHA HK顧問委員會的成員。

去年，本會不但舉辦CMHA HK策略會議，還參與多場其他會議。我們亦與CMHA HK及Mind Hong Kong⁸舉辦了一場圓桌討論會，席上嘉賓包括政府官員和大學學者。

本會亦舉辦了精神健康月，藉以提高員工對精神健康的關注及鼓勵他們公開討論有關議題。我們與CMHA HK共同主辦多場講座，由合資格的心理學家講解常見的在職精神健康問題，包括壓力、抑鬱和焦慮等。此外，我們為配合CMHA HK和香港大學的研究項目，在辦公室內進行了問卷調查。我們亦鼓勵員工參加Mind Hong Kong舉辦的活動，以支持2018年10月的世界精神健康日。

⁸ Mind Hong Kong 是一家致力提高香港對精神健康的認知和理解的慈善機構。

社會責任活動年曆

2018年4月至6月

- 公益綠識日
- 沙灘清潔行動
- Pedal Power 8
- 在母親節與弱勢社群兒童一起上烹飪班和練習英語
- 精神健康講座1：以正面的思維面對轉變
- 精神健康講座2：常見的在職精神健康問題
- 瑜珈工作坊



2018年7月至9月

- 公益綠識日
- 天然紮染工作坊
- 低碳飲食工作坊
- 在職精神健康調查
- 世界精神健康日
- Splash Foundation有關游泳與抗逆力的講座
- 健康檢查
- 健康講座：針灸
- 健康果汁日
- 藝術治療工作坊



2018年10月至12月

- 公益金便服日
- 公益愛牙日
- 聖誕慈善義賣
- 探訪長者
- 海豚研究之旅



2019年1月至3月

- 利是封回收
- 渣打香港馬拉松
- 捐血日
- 在愛烘焙麵包工房與幼稚園學童一起裝飾曲奇
- 中華基督教會香港區會賣旗日
- ImpactHK的Kindness Walk
- 公益行善“折”食日
- 地球一小時2019
- 按摩日
- 伸展運動班

